

Председатель ППО «Россети  
Центр» МОМ и МО ВЭП



О.В. Макаров

2021 г.

Генеральный директор  
ПАО «Россети Центр»



И.В. Маковский

2021 г.

# КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ПУБЛИЧНОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «РОССЕТИ ЦЕНТР» НА 2022-2024 ГОДЫ

Настоящий Коллективный  
договор принят комиссией  
ПАО «Россети Центр» по ведению  
коллективных переговоров  
«26» октября 2021г.  
(Протокол от 26.10.2021 №01/21)

Одобрен Советом директоров  
ПАО «Россети Центр»  
«15» ноября 2021г.  
(Протокол от 16.11.2021 №50/21)

г. Москва

## СОДЕРЖАНИЕ

1	Общие положения.....	3
2	Рабочее время и время отдыха.....	5
3	Оплата труда.....	7
4	Содействие занятости и развитие кадрового потенциала.....	9
5	Охрана труда .....	12
6	Льготы, гарантии и компенсации.....	16
7	Права, обязанности, взаимные гарантии и основы сотрудничества сторон социального партнерства Общества.....	20
8	Порядок определения расходов (средств) Работодателя на оплату труда Работников и иных расходов (средств) Работодателя, обусловленных трудовыми отношениями .....	24
9	Заключительные положения.....	27

### **Приложения:**

1	Положение по организации работы уполномоченного лица по охране труда в ПАО «Россети Центр».....	29
2	Перечень профессий и должностей Работников ПАО «Россети Центр», работа на которых дает право на бесплатное получение специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.....	37
3	Перечень профессий и должностей Работников ПАО «Россети Центр», занятых на работах с вредными условиями труда, которым осуществляется бесплатная выдача молока и других равноценных пищевых продуктов.....	144
4	Перечень профессий Работников ПАО «Россети Центр», работа по которым дает право на ежемесячное получение смыывающих и обезвреживающих средств согласно нормам на человека.....	149

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящий Коллективный договор (далее по тексту - Договор) заключен в ПАО «Россети Центр» (далее по тексту – Общество) на основании Трудового кодекса Российской Федерации между Работодателем и Работниками, состоящими с ним в трудовых отношениях (далее по тексту – Работники), в лице их представителей:

1.1.1. Работодатель – ПАО «Россети Центр»;

1.1.2. представитель Работодателя – Генеральный директор ПАО «Россети Центр», Маковский Игорь Владимирович, действующий на основании Устава;

1.1.3. представитель Работников – Председатель Первичной профсоюзной организации «Россети Центр» МОМ и МО ВЭП (далее – Профсоюзная организация), Макаров Олег Вячеславович, действующий на основании Устава Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз», избранный на III отчетно-выборной конференции Первичной профсоюзной организации «Россети Центр» МОМ и МО ВЭП (Протокол от 15.10.2020 г.).

1.2. Настоящий Договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Обществе и устанавливающим права и обязанности сторон социального партнерства Общества (далее – социальное партнерство), а именно: Работодателя, Работников и их представителей.

1.3. Целями настоящего Договора являются:

- развитие договорных отношений между сторонами социального партнерства;

- согласование интересов сторон социального партнерства при выработке общих принципов регулирования социально-трудовых отношений;

- обеспечение Работников рабочими местами и оплатой труда в соответствии с заключенными трудовыми договорами, действующим законодательством Российской Федерации;

- повышение эффективности и производительности труда, улучшение качества работы;

- привлечение и закрепление квалифицированных Работников;

- соблюдение трудовой и производственной дисциплины, требований по охране труда, технике безопасности, производственной санитарии;

- обеспечение социальной стабильности в Обществе, а также поддержание конкурентоспособного уровня регулирования социально-трудовых отношений с учетом условий региональных рынков труда.

1.4. Настоящий Договор основан на принципах равноправия, уважения и учета прав и законных интересов сторон социального партнерства, добровольности, законности, обоснованности принятия на себя обязательств, а также обязательности и реальности их исполнения.

Стороны социального партнерства Общества также подтверждают, что при подготовке Договора и исполнении его положений придерживаются основных принципов социального партнерства, определенных законодательством, а также установленных в электроэнергетике общих принципов регулирования экономических отношений, связанных с социально-трудовыми.

1.5. Нормы настоящего Договора распространяются на всех Работников, освобожденных Работников профсоюзных организаций и обязательны для исполнения сторонами социального партнерства.

В случаях, предусмотренных настоящим Договором, его нормы распространяются на:

а) неработающих пенсионеров, ушедших на трудовую пенсию из Общества или предприятий распределительного сетевого комплекса, реорганизованных в форме присоединения к ПАО «Россети Центр», посредством прекращения трудовых отношений с Обществом (далее - неработающие пенсионеры);

б) неработающих инвалидов Общества, получивших инвалидность в результатеувечья по вине Работодателя в период работы в Обществе или на предприятиях распределительного сетевого комплекса, реорганизованных в форме присоединения к ПАО «Россети Центр» (далее - неработающие инвалиды);

в) детей Работников, погибших на производстве или получивших инвалидность в результатеувечья по вине Работодателя, ранее работавших в Обществе или на предприятиях распределительного сетевого комплекса, реорганизованных в форме присоединения к ПАО «Россети Центр».

1.6. Настоящий Договор вступает в силу с 01 января 2022 года и действует по 31 декабря 2024 года включительно.

В течение срока действия Договора ни одна из сторон не может в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых обязательств, но вправе по взаимной договоренности вносить изменения, не снижающие действующие гарантии для Работников.

По окончанию срока действия настоящего Договора, любая из сторон социального партнерства вправе направить другой стороне социального партнерства письменное уведомление о начале переговоров по продлению действующего Договора или заключению нового.

1.7. Профсоюзная организация при проведении коллективных переговоров представляет интересы Работников. При реализации норм настоящего Договора в индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношениях Профсоюзная организация представляет интересы членов профсоюза и Работников, не являющихся членами профсоюза, но уполномочивших в установленном порядке профсоюзную организацию выступать от их имени.

1.8. Трудовые договоры, заключаемые с Работниками, не могут содержать условий, ухудшающих положение Работников по сравнению с условиями, установленными настоящим Договором, трудовым законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами.

1.9. Обязательства сторон социального партнерства, предусматривающие финансовые расходы, обеспечиваются за счет средств стороны, принявшей на себя соответствующие обязательства, если иное не предусмотрено действующим законодательством Российской Федерации или Договором.

Предусмотренные настоящим Договором обязательства Работодателя, связанные с установлением социальных льгот и гарантий Работникам сверх норм, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации, обеспечиваются за счет средств Работодателя

1.10. При реорганизации Общества нормы настоящего Договора продолжают действовать в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации.

1.11. В случае существенного ухудшения финансового состояния Общества и/или принятия органами государственной власти решений, влияющих на

формирование доходной базы Общества Стороны проводят консультации и принимают решение об изменении объема расходов, обусловленных предоставлением Работникам тех или иных льгот, гарантий и компенсаций сверх норм, установленных действующим законодательством Российской Федерации.

## **2. Рабочее время и время отдыха**

2.1. Работникам гарантируется соблюдение норм регулирования вопросов рабочего времени и времени отдыха, установленных действующим законодательством Российской Федерации, настоящим Договором, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

2.2. Режим рабочего времени и времени отдыха для Работников устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка Общества, утвержденными в Обществе по согласованию с Профсоюзной организацией и являющимися локальным нормативным актом Общества. Изменение Правил внутреннего трудового распорядка производится в порядке, предусмотренном для принятия локальных нормативных актов.

2.3. Время, затраченное на проведение специальной подготовки Работников из числа оперативного и оперативно-ремонтного персонала, лиц, осуществляющих профессиональную деятельность, связанную с оперативно-технологическим управлением в электроэнергетике, включается в состав рабочего времени.

Особенности регулирования труда указанных Работников, учитывающие специфику их трудовой функции, определяемой соответствующими нормативными правовыми актами Российской Федерации, устанавливаются трудовыми договорами, должностными инструкциями, локальными нормативными актами Общества.

2.4. Работникам предоставляются:

2.4.1. ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка. Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков устанавливается Графиком отпусков в порядке, предусмотренном Положением о порядке предоставления и оформления отпусков Работникам ПАО «Россети Центр»;

2.4.2. ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда. Основанием для предоставления дополнительного отпуска для Работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда является специальная оценка условий труда;

2.4.3. ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск Работникам с ненормированным рабочим днем. Перечень должностей Работников, которым предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный режим работы утверждается Положением о порядке предоставления и оформления отпусков Работникам ПАО «Россети Центр»;

2.4.4. ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за многосменный режим работы. Перечень должностей Работников, которым предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск за многосменный режим работы утверждается Положением о порядке предоставления и оформления отпусков Работникам ПАО «Россети Центр»;

2.4.5. дополнительный оплачиваемый отпуск (учебный). Предоставляется Работнику при получении образования соответствующего уровня впервые.

Порядок и условия предоставления ежегодных основных и дополнительных оплачиваемых отпусков устанавливаются Положением о порядке предоставления и оформления отпусков Работникам ПАО «Россети Центр», утверждаемым по согласованию с Профсоюзной организацией и являющимся локальным нормативным актом Общества.

2.5. Работникам (по их заявлению) предоставляются дополнительные оплачиваемые дни отдыха с сохранением средней заработной платы по следующим основаниям:

2.5.1. одному из родителей или опекуну (попечителю), воспитывающему детей - учащихся младших классов (1 – 4 класс), в День знаний (1 сентября либо иной первый день учебного года) – 1 рабочий день;

2.5.2. отцу - при рождении ребенка – 1 рабочий день ((в день выписки ребенка или в течение 3 (трех) месяцев с даты рождения ребенка, при условии предоставления свидетельства о рождении ребенка);

2.5.3. вступление в брак Работника – 3 рабочих дня. Один из дней отдыха должен приходиться на день регистрации брака; вступление в брак детей Работника – 1 рабочий день - в день регистрации брака (во всех случаях - если брак заключается впервые);

2.5.4. смерть членов семьи Работника (супруга(и), детей, родителей (опекуна, попечителя), родных братьев и сестер) – 3 рабочих дня, однократно, в течение 1 (одного) месяца с даты смерти члена семьи.

Заявление о предоставлении дополнительных дней отдыха по основаниям, предусмотренным настоящим пунктом (кроме подпунктов 2.5.2 и 2.5.4) должно быть подано Работником не позднее, чем за 5 календарных дней до предполагаемой даты предоставления дней отдыха.

Указанные в данном пункте дополнительные оплачиваемые дни отдыха являются строго целевыми. Если дополнительные оплачиваемые дни отдыха совпадают по срокам с ежегодным основным оплачиваемым отпуском Работника, данные дни не предоставляются.

2.6. Помимо случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, Работники имеют право на получение отпуска без сохранения заработной платы в связи:

а) с призывом на военную службу детей Работника – 1 календарный день в день призыва;

б) с переездом на новое место жительства – 1 календарный день;

в) с празднованием Последнего звонка – 1 календарный день – одному из родителей либо другому лицу (попечителю), воспитывающему детей – учащихся выпускных классов (9, 11 классы).

Заявление о предоставлении отпуска по основаниям, предусмотренным настоящим пунктом, должно быть подано Работником не позднее, чем за 3 календарных дня до предполагаемой даты предоставления отпуска.

2.7. Профессиональный праздник - День энергетика - ежегодно отмечается 22 декабря, без объявления его нерабочим днем.

В рамках подготовки к празднованию Дня энергетика стороны социального партнерства заблаговременно разрабатывают предложения по плану мероприятий, которые могут быть проведены в указанный день (концерты, конкурсы и иные мероприятия). Данные мероприятия организуются, проводятся и финансируются Работодателем при участии Профсоюзной организации.

### **3. Оплата труда**

3.1. Система оплаты и стимулирования труда Работников Общества, в том числе единовременная выплата в размере 1 (одного) должностного оклада один раз в календарный год при предоставлении основного оплачиваемого отпуска (продолжительностью не менее 14 календарных дней), устанавливается Положением об организации оплаты труда Работников ПАО «Россети Центр», которое утверждается Работодателем по согласованию с Профсоюзной организацией и является локальным нормативным актом Общества.

3.2. При регулировании вопросов в сфере организации и оплаты труда Работодатель обеспечивает:

- а) соблюдение трудового законодательства;
- б) связь оплаты труда Работников с результатами труда;
- в) доведение до Работников информации о применяемых условиях оплаты труда;
- г) совершенствование нормирования и оплаты труда.

3.3. Настоящий Договор определяет размер базового должностного оклада, и динамику его изменения – в целях содействия повышению уровня реального содержания заработной платы Работников Общества в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

С учетом этого базовый должностной оклад устанавливается:

- с 1 января 2022 года в размере 13 500 рублей;
- с 1 июля 2022 года в размере 14 500 рублей;
- с 1 июля 2023 года в размере 15 500 рублей;
- с 1 июля 2024 года в размере 16 500 рублей.

Размеры окладов Работников индексируются путем увеличения на фиксированную величину равную размеру увеличения базового должностного оклада.

В дальнейшем размер базового должностного оклада, увеличивается с учетом роста потребительских цен в Российской Федерации в порядке, согласованном с Профсоюзной организацией, исходя из финансовых возможностей Работодателя, но не менее чем на 1000 рублей ежегодно.

3.4. В Обществе устанавливается система материального стимулирования Работников, в том числе учитывающая:

- а) отсутствие роста крупных аварий<sup>1</sup>;
- б) достижение установленного уровня надежности оказываемых услуг;
- в) отсутствие роста числа пострадавших при несчастных случаях, связанных с производством;
- г) снижение уровня потерь электроэнергии;
- д) соблюдение сроков осуществления технологических присоединений;
- е) отсутствие нарушений производственной дисциплины, правил охраны труда и техники безопасности;
- ж) достижение Обществом запланированных финансовых результатов;

<sup>1</sup> Аварии, попадающие под требования подпунктов «в», «г», «з», «и» - «л» пункта 4 Правил расследования причин аварий в электроэнергетике, утвержденных Постановлением Правительства Российской Федерации от 28 октября 2009 г. № 846 «Об утверждении Правил расследования причин аварий в электроэнергетике».

3) получение конкретного экономического эффекта от реализации программ по повышению производительности труда и управления эффективностью деятельности Общества.

3.5. Оплата времени простоя не по вине Работника производится в размере, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

Время простоя по вине Работника не оплачивается.

3.6. Выплата заработной платы производится 2 раза в месяц:

- первая часть заработной платы - в размере, рассчитанном исходя из должностного оклада, нормы рабочего времени за текущий месяц по производственному календарю и фактически отработанного времени в первой половине месяца (до 15-го числа включительно) - 25 числа расчетного месяца;

- окончательный расчет – 10 числа месяца, следующего за расчётным месяцем.

Работнику, принятому на работу после 16 (включительно) числа текущего месяца, при осуществлении выплаты заработной платы за первый месяц работы, в сроки выплаты заработной платы за первую половину текущего месяца остальным Работникам (25 число расчетного месяца), осуществляется выплата заработной платы пропорционально фактически отработанному времени за период с 16 (включительно) по 25 число (включительно) текущего месяца на основании табеля учета рабочего времени Работника. Окончательный расчет с вышеуказанным Работником осуществляется 10 числа месяца, следующего за расчётным месяцем.

Работнику, принятому на работу до 10 (включительно) числа текущего месяца, при осуществлении выплаты заработной платы за первый месяц работы, в сроки осуществления окончательного расчета за предшествующий месяц с остальными Работниками (10 числа месяца, следующего за расчётным месяцем), осуществляется выплата заработной платы пропорционально фактически отработанному времени за период с начала текущего месяца до 10 (включительно) числа текущего месяца на основании табеля учета рабочего времени Работника. Далее, 25 числа текущего месяца, данному Работнику выплачивается заработка плата пропорционально фактически отработанному времени за период с 11 (включительно) по 15 (включительно) число текущего месяца на основании табеля учета рабочего времени Работника. Окончательный расчет с вышеуказанным Работником осуществляется 10 числа месяца, следующего за расчётным месяцем.

3.7. Выплата заработной платы Работникам Общества осуществляется путем безналичного перечисления денежных средств на их счета в банках.

Работник самостоятельно выбирает кредитную организацию, в которую должна быть переведена его заработка плата.

Если между банком и Обществом заключен договор о предоставлении услуг по перечислению платежей на счета физических лиц, то для открытия счета и получения карты Работник может действовать не лично, а от имени доверенного представителя.

Если между банком и Обществом соответствующий договор не заключен, то Работник лично открывает счет и получает карту и сообщает об этом Работодателю в письменной форме с предоставлением банковских реквизитов не позднее чем за пять рабочих дней до дня выплаты заработной платы.

3.8. Расходы, вызванные перечислением заработной платы на лицевые счета Работников, несет Общество.

#### **4. Содействие занятости и развитие кадрового потенциала**

4.1. Работодатель, при участии Профсоюзной организации, проводит в Обществе политику занятости, основанную на требованиях законодательства Российской Федерации, включая основы политики занятости и приоритетные направления работы по привлечению и закреплению в Обществе высококвалифицированных Работников.

Стороны социального партнерства считают приоритетными следующие направления совместной работы по привлечению и закреплению высококвалифицированных Работников:

а) наложенное всестороннее взаимодействие с ВУЗами и СПУЗами, ведущими подготовку по профильным для электросетевого комплекса направлениям;

б) выявление талантливой молодежи и создание условий, способствующих наиболее полному раскрытию потенциала молодых специалистов Общества;

в) организация системы кадрового резерва на замещение вакантных должностей в Обществе;

г) реализация программ мобильности персонала, направленных на обеспечение квалифицированным персоналом трудодефицитных районов, входящих в зону ответственности Общества, и кадровую поддержку программ и проектов федерального и общекорпоративного значения в регионах присутствия;

д) популяризацию здорового образа жизни среди Работников;

е) проведение мероприятий по формированию, поддержанию и развитию корпоративных традиций;

ж) формирование специализированных разделов на сайте Общества, пропагандирующих престижность труда в электроэнергетике;

з) реализацию других мероприятий, популяризирующих престижность труда в электроэнергетике и способствующих привлечению и закреплению в Обществе высококвалифицированных Работников.

4.2. Работодатель обеспечивает:

4.2.1. Организацию профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации Работников, обучение их вторым профессиям с учетом положений отраслевых документов;

4.2.2. Сохранение за Работником среднего заработка на весь период обучения при направлении его на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации с отрывом от производства;

4.2.3. Предоставление Работникам, обучающимся без отрыва от производства оплачиваемых в установленном порядке учебных отпусков, а также других льгот, предусмотренных законодательством Российской Федерации;

4.2.4. Поддержку творческой инициативы Работников в новаторской и рационализаторской деятельности, направленной на повышение производительности труда, эффективности производства;

4.2.5. Предоставление работы по специальностям выпускникам образовательных учреждений начального, среднего, высшего профессионального образования в соответствии с заключенными двухсторонними/трехсторонними договорами на обучение;

4.2.6. Использование следующих возможностей для минимизации сокращения численности или штата Работников:

а) естественный отток кадров (расторжение трудового договора по инициативе

Работника, выход Работника на пенсию и др.);

б) установление Работнику неполного рабочего дня (смены) или неполной рабочей недели;

4.2.7. Развитие персонала в соответствии с квалификационными требованиями. При удовлетворении потребностей Общества в персонале, отдает приоритет:

- внутренним кандидатам - Работникам (ориентир - замещение не менее 60% руководящих должностей внутренними кандидатами);
- молодым специалистам с профильным профессиональным образованием;

4.2.8. Планирование карьеры Работников, в целях:

- своевременного замещения должностей квалифицированными кадрами;
- предоставления возможности получения Работниками нового опыта;
- поддержания заинтересованности Работников.

Механизмами построения карьеры являются: кадровые резервы, программы ротации и мобильности персонала;

4.2.9. Предоставление Работникам (по заявлению), предупрежденным об увольнении в связи с сокращением численности или штата Работников, оплачиваемого времени для поиска работы общей продолжительностью до 4 часов в неделю;

4.2.10. Предоставление Работнику, увольняемому в связи с сокращением численности или штата Работников за два и менее года до наступления пенсионного возраста, в соответствии с законодательством Российской Федерации, единовременной материальной помощи, выплачиваемой в Обществе в связи с уходом на пенсию. Порядок, условия и конкретные размеры материальной помощи устанавливаются Положением, утвержденным в Обществе по согласованию с Профсоюзной организацией и являющимся локальным нормативным актом Общества;

4.2.11. Предоставление возможности переподготовки, трудоустройства и установление льготных условий и режима работы Работникам, потерявшим трудоспособность в связи сувечьем или профессиональным заболеванием, в соответствии с медицинскими рекомендациями.

4.3. С целью привлечения и закрепления молодых специалистов в Обществе осуществляется их поддержка, включая:

- а) организацию системы наставничества;
- б) профориентацию в школах, направленную на организацию, развитие и совершенствование долгосрочных форм профессиональной ориентации школьников на работу в Обществе; на выявление и отбор наиболее достойных и подготовленных школьников для направления их на целевое обучение в учебные заведения;
- в) проведение дней открытых дверей в Обществе;
- г) организацию работы студенческих трудовых отрядов на объектах Общества;
- д) целевую подготовку молодых специалистов в учебных заведениях в соответствии с соглашением;
- е) организацию плановой и системной производственной/преддипломной практики на основании соглашения;
- ж) установление стипендий ПАО «Россети Центр» с целью повышения роли образования, привлечения в энергетику наиболее талантливой и целеустремленной

молодежи, оказания социальной поддержки одаренным студентам учебных заведений;

3) персональное распределение выпускников учебных заведений на основании соглашения;

и) помочь учебным заведениям в целях реализации качественной целевой подготовки студентов, направленной на получение знаний и навыков актуальных профилю основной деятельности Общества, для укрепления и развития учебно-лабораторной базы ВУЗа, (СПУЗа/НПУЗа), в рамках заключенного соглашения.

4.4. Работодатель и Профсоюзная организация, при проведении конкурсов профессионального мастерства, в том числе отмечают молодых Работников.

4.5. Профсоюзная организация обязуется:

4.5.1. Проводить взаимные консультации с Работодателем по проблемам занятости;

4.5.2. Содействовать развитию форм работы со студентами учебных заведений и молодыми Работниками Общества;

4.5.3. Содействовать проведению разъяснительной работы по реализации мероприятий, проводимых при реорганизации Общества, по социальной и трудовой адаптации Работников Общества и оказанию им психологической поддержки.

4.5.4. Содействовать повышению производительности труда Работников, а также использовать имеющиеся возможности, направленные на рост мотивации труда Работников и выполнение плановых показателей работы, достижение стратегических целей Общества.

4.5.5. Оказывать консультационную помощь Работникам, подлежащим увольнению по инициативе Работодателя, по вопросам, связанным с:

а) правами Работников в сфере труда и занятости в т.ч. на назначение досрочных трудовых пенсий, государственных социальных пособий;

б) порядком обращения в территориальные центры службы занятости населения, их местонахождением, режимом работы, а также условиями регистрации в качестве безработного;

в) действующими в регионе присутствия Общества программами содействия занятости.

4.6. В случае реорганизации Общества:

4.6.1. Работодатель обязуется:

а) извещать Профсоюзную организацию о предстоящей реорганизации и представлять ей информацию о решении в случае реорганизации, принятом Общим собранием акционеров, в течение 20-ти дней со дня принятия соответствующего решения;

б) представлять Профсоюзной организации информацию о графике мероприятий по реорганизации.

4.6.2. Профсоюзная организация обязуется:

а) разъяснить Работникам особенности процедуры продолжения трудовых отношений;

б) содействовать принятию Работниками решений о продолжении трудовых отношений и их адаптации к работе в организациях, возникших в результате реорганизации Общества.

4.7. Особенности урегулирования отношений с Работниками, при расторжении трудовых договоров в связи с выводом из эксплуатации производственных мощностей:

4.7.1. В случае расторжения по соглашению сторон трудового договора с Работником, подлежащим увольнению по сокращению численности или штата в связи с выводом из эксплуатации производственных мощностей, Работодатель выплачивает ему все виды вознаграждений, предусмотренные для Работников Общества и носящие квартальный, полугодовой, годовой и иной характер, в размерах пропорционально отработанному времени. Выплата вознаграждений производится после окончания соответствующего отчетного периода в сроки, установленные локальными нормативными актами Общества.

Также Работодатель производит следующие компенсационные выплаты:

а) увольняемым Работникам – не менее 4-х кратного среднемесячного заработка;

б) Работникам предпенсионного возраста, но не более чем за два года до наступления установленного законодательством срока выхода на пенсию - в размере не менее 5-ти кратного среднего месячного заработка единовременно или, по желанию Работника, - не менее 20% среднего месячного заработка ежемесячно до наступления пенсионного возраста или момента трудоустройства;

в) Работникам пенсионного возраста - в размере не менее 5 - кратного среднего месячного заработка;

г) увольняемым Работникам, имеющим 2-х и более иждивенцев, - в размере не менее 5- кратного среднего месячного заработка;

д) увольняемым Работникам, в семьях которых нет других кормильцев - в размере не менее 5-кратного среднего месячного заработка.

Выплаты, указанные в настоящем пункте, включаются в сумму выплат, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

В случае, возникновения у Работника права на получение нескольких выплат, предусмотренных настоящим пунктом, производится только одна выплата по выбору Работника;

4.7.2. По желанию Работника выплаты, предусмотренные п.4.7.1 настоящего Договора, могут быть заменены на оплату его переобучения, если учебное учреждение находится на территории субъекта Российской Федерации, где проживает Работник, но не выше указанного размера выплат.

## 5. Охрана труда

### 5.1. Работодатель обеспечивает:

5.1.1. Реализацию мероприятий по повышению безопасности труда, улучшению условий труда, сохранению жизни и здоровья Работников, в том числе с учетом мероприятий, предусмотренных Типовым перечнем ежегодно реализуемых Работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков, в зависимости от состояния условий и охраны труда в Обществе;

5.1.2. Соответствие государственным нормативным требованиям охраны труда нормативно-технической документации Общества в части регулирования вопросов охраны труда и условий труда на каждом рабочем месте и объекте работ;

5.1.3. Своевременную разработку инструкций по охране труда для Работников с учетом установленном порядке, мнения Профсоюзной организации.

5.1.4. Периодическое проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством, с участием представителей Профсоюзной

организации в составе комиссий по специальной оценке, а при выявлении вредных условий труда – разработку и реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда Работников. Ознакомление Работников с условиями и охраной труда на их рабочих местах, установленными компенсациями за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

5.1.5. Проведение в установленном порядке за счет средств Общества:

- обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности в Обществе) медицинских осмотров, а также внеочередных медицинских осмотров Работников в соответствии с медицинскими рекомендациями согласно законодательству Российской Федерации;

- обязательного психиатрического освидетельствования не реже 1 раза в пять лет в порядке, установленном Правительством Российской Федерации (при осуществлении деятельности, связанной с источниками повышенной опасности, а также работе в условиях повышенной опасности);

- обязательных медицинских осмотров в начале рабочего дня (смены), а также в течение и (или) в конце рабочего дня (смены) отдельных категорий Работников, при этом время прохождения указанных медицинских осмотров включается в рабочее время.

Если обязательный медицинский осмотр не пройден не по вине Работника, ему производится оплата за все время отстранения от работы как за простой;

5.1.6. Проведение в установленном порядке за счет средств Общества обучения Работников по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведения инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знаний требований охраны труда, аттестации по промышленной и энергетической безопасности, а также других форм работы с персоналом;

5.1.7. Приобретение и выдачу за счет средств Общества Работникам, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, сертифицированных или прошедших декларирование соответствия специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, их хранение, стирку, сушку, ремонт и замену, а также смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными Типовыми нормами, утвержденными соответствующими федеральными органами исполнительной власти, а также с учетом результатов специальной оценки условий труда.

Перечень должностей и профессий с указанием норм выдачи спецодежды, чистящих и моющих средств приведены в приложениях №№ 2 и 4 к Договору;

5.1.8. Выдачу, при наличии финансовой возможности у Общества, с учетом мнения выборного органа Профсоюзной организации, Работникам на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях, или связанных с загрязнением, а также Работникам, работающим на вышеуказанных работах, чьи профессии не внесены в типовые нормы, специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты сверх установленных типовых норм;

5.1.9. Выдачу Работникам, при работе с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов по установленным нормам.

Перечень профессий и должностей Работников, занятых на работах с вредными

условиями труда, которым, по результатам специальной оценки условий труда, осуществляется бесплатная выдача молока или других равноценных пищевых продуктов, представлен в приложении № 3 к Договору.

Выдача молока или других равноценных пищевых продуктов (по установленным нормам), может быть заменена компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, по письменному заявлению Работника о компенсационной выплате;

5.1.10. Ознакомление Работников с нормами выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, молока или других равноценных пищевых продуктов, смывающих и обезвреживающих средств (приложения №№ 2, 3, 4 к Договору) в письменной форме;

5.1.11. Надлежащее санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение Работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку Работника, заболевшего на рабочем месте, в медицинское учреждение, в случае необходимости оказания ему неотложной медицинской помощи. В рамках этого Работодатель:

- обеспечивает наличие в подразделениях санитарно-бытовых помещений согласно действующим нормативам, обеспечивает санитарно-бытовые помещения туалетными принадлежностями;

- обеспечивает Работников питьевой водой;

- обеспечивает условия для питания и отдыха персонала, осуществляющего круглосуточное дежурство, в том числе оборудование мест приема пищи;

- обеспечивает персонал, работающий в полевых условиях или имеющий разъездной характер работы в сельской местности, пищевыми термосами (термоконтейнерами);

- обеспечивает структурные подразделения и бригады укомплектованными аптечками первой помощи;

5.1.12. Учет и анализ производственного травматизма, аварий на производственных объектах, заболеваемости с временной утратой трудоспособности в связи с конкретными условиями труда работающих, разработку и осуществление мероприятия по профилактике травматизма и профзаболеваний совместно с Профсоюзной организацией;

5.1.13. Проведение совместно с полномочными представителями Работников конкурсов (соревнований) профессионального мастерства, среди основного производственного персонала, смотров по охране труда и конкурсов на звание «Лучший уполномоченный по охране труда» согласно утвержденным Положениям;

5.1.14. Использование средств на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в т.ч. на предупредительные мероприятия по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

5.1.15. Обучение уполномоченных по охране труда и содействие их деятельности согласно Положению по организации работы уполномоченного лица по охране труда (приложение № 1 к Договору);

5.1.16. Контроль за состоянием условий труда на рабочих местах;

5.1.17. Выплаты для возмещения вреда, причиненного жизни и здоровью Работника при исполнении трудовых обязанностей в порядке, сроки и размерах, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации. Работникам, потерявшим трудоспособность в связи сувечьем или профессиональным

заболеванием, в соответствии с медицинскими рекомендациями, предоставляется возможность переобучения (переподготовки), если несчастный случай или профзаболевание, в результате которых произошла потеря трудоспособности, произошли не по вине самого Работника.

5.2. Профсоюзная организация в пределах своих полномочий:

5.2.1. Осуществляет контроль за соблюдением Работниками требований охраны труда, производственной санитарии, промышленной безопасности и технологической дисциплины, в том числе путем участия в Днях охраны труда;

5.2.2. Способствует формированию ответственной позиции Работников в деле соблюдения требований охраны труда, бережного отношения к своей жизни и своему здоровью, нетерпимого отношения к нарушениям другими Работниками требований охраны труда;

5.2.3. Проводит работу по пропаганде здорового образа жизни;

5.2.4. Оказывает содействие и помочь Работодателю в проведении профилактических мероприятий по снижению травматизма и заболеваемости.

5.3. Работник обязан:

5.3.1. Соблюдать требования охраны труда;

5.3.2. Правильно и своевременно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

5.3.3. Проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи, пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда, аттестацию по промышленной безопасности;

5.3.4. Немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, произшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания;

5.3.5. Проходить в установленном порядке обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, а также, в предусмотренных законодательством Российской Федерации случаях, по направлению Работодателя, проходить внеочередные медицинские осмотры и обязательное психиатрическое обследование, медицинские осмотры в начале рабочего дня (смены), а также в течение и (или) в конце рабочего дня (смены);

5.3.6. Бережно относиться к выданной в пользование специальной одежде, специальной обуви и другим средствам индивидуальной защиты.

5.4. Работник имеет право отказаться от проведения работ вследствие нарушений требований охраны труда или выполнения работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором. Данный отказ не влечет за собой привлечения его к дисциплинарной ответственности. Работник должен письменно сообщить непосредственному руководителю либо Работодателю о своем отказе от продолжения работ.

## **6. Льготы, гарантии и компенсации**

**6.1. Работодатель обеспечивает предоставление Работникам следующих льгот, гарантий, компенсаций и прочих выплат:**

**6.1.1. Выплату единовременной материальной помощи в случаях:**

а) гибели Работника на производстве - на каждого его иждивенца<sup>2</sup> в размере годового заработка погибшего (на момент гибели);

б) установления инвалидности, в результате увечья по вине Работодателя или профзаболевания, в размерах:

- инвалидам, имеющим 1-ю группу инвалидности (3 степень ограничения способности к трудовой деятельности), – не менее 75 процентов годового заработка;

- инвалидам, имеющим 2-ю группу инвалидности (2 степень ограничения способности к трудовой деятельности), – не менее 50 процентов годового заработка;

- инвалидам, имеющим 3-ю группу инвалидности (1 степень ограничения способности к трудовой деятельности), – не менее 30 процентов годового заработка.

Размер годового заработка определяется на момент установления инвалидности.

В случае, если жизнь и здоровье Работника были застрахованы по договору добровольного страхования, выплаты страховой компании засчитываются в составе средств единовременной материальной помощи в соответствии с пп. «а» и «б» настоящего пункта. В случае судебного разбирательства средства, добровольно выплаченные Работнику в соответствии с настоящим пунктом, включаются в размер выплат, определенный решением суда в качестве компенсации ущерба и (или) морального вреда, при этом средства засчитываются в счет исполнения решения суда. Если Работник в момент получения увечья находился в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, указанные выплаты не производятся;

**6.1.2. Ежемесячную доплату к трудовой пенсии в размере 2 000 (Две тысячи) рублей:**

- неработающему инвалиду, получившему инвалидность в результате увечья по вине Работодателя;

- по случаю потери кормильца - детям погибшего на производстве Работника или неработающего инвалида, получившего инвалидность в результате несчастного случая на производстве (по вине Работодателя) или профзаболевания - каждому несовершеннолетнему ребенку, а также детям, обучающимся по очной форме в образовательных учреждениях всех типов и видов независимо от их организационно-правовой формы, до окончания ими такого обучения, но не дольше чем до достижения возраста 23 лет;

**6.1.3. Добровольное медицинское страхование Работников;**

**6.1.4. Выплату единовременной материальной помощи:**

а) при рождении/усыновлении ребенка - в размере 15 000 (Пятнадцать тысяч) рублей. В случае рождения/усыновления 2-х и более детей выплата производится отдельно на каждого ребенка. В случае, если оба родителя являются Работниками Общества, материальная помощь предоставляется одному из них. Выплата материальной помощи производится не позднее 3-х месяцев с момента

<sup>2</sup> Иждивенцы - лица, которые находились на иждивении у Работника (дети до 18 лет, неработающие инвалиды).

рождения/усыновления ребенка, при условии представления Работодателю свидетельства о рождении /усыновлении ребенка;

б) Работнику в связи со смертью членов его семьи (супруга (и), детей, родителей) - в размере 10 000 (Десять тысяч) рублей. В случае, если несколько Работников являются членами семьи умершего, материальная помощь предоставляется одному из Работников. В случае, если умерший являлся неработающим пенсионером Общества, выплата производится либо члену семьи-Работнику на основании настоящего подпункта, либо члену семьи неработающего пенсионера, не являющемуся Работником, на основании пп. б) п.6.2.1 (в зависимости чье заявление будет представлено раньше). Выплата материальной помощи производится при условии представления Работодателю свидетельства о смерти, свидетельства о заключении брака/документа, подтверждающего степень родства;

в) семье Работника в связи со смертью Работника от общего заболевания или несчастного случая в быту - в размере 15 000 (Пятнадцать тысяч) рублей. Выплата материальной помощи производится по заявлению первого обратившегося члена семьи Работника, при условии представления Работодателю свидетельства о смерти, свидетельства о заключении брака/документа, подтверждающего степень родства.

6.2. Работодатель, исходя из наличия источника финансирования, предусматривает предоставление следующих льгот, гарантий и компенсаций:

6.2.1. Выплату единовременной материальной помощи:

а) при увольнении Работника из Общества по собственному желанию в течение 3-х месяцев после возникновения права на трудовую пенсию в соответствии с законодательством Российской Федерации. Порядок, условия и конкретные размеры материальной помощи устанавливаются Положением, утвержденным в Обществе по согласованию с Профсоюзной организацией и являющимся локальным нормативным актом Общества;

б) семье умершего неработающего пенсионера, неработающего инвалида – в размере 10 000 (Десять тысяч) рублей. Выплата материальной помощи производится по заявлению первого обратившегося члена семьи неработающего пенсионера/неработающего инвалида, при условии представления Работодателю свидетельства о смерти, свидетельства о заключении брака/документа, подтверждающего степень родства;

в) при регистрации брака (если брак регистрируется впервые) - в размере 7 000 (Семь тысяч) рублей на каждого Работника. Выплата материальной помощи производится не позднее 3-х месяцев с момента регистрации брака, при условии представления Работодателю свидетельства о регистрации брака;

г) при возобновлении трудовых отношений после прохождения срочной военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации по призыву (в случае возобновления трудовых отношений в течение 3 месяцев после окончания службы) - в размере 5 000 (Пять тысяч) рублей;

д) родителю ребенка-первоклассника – в размере 1 000 (Одна тысяча) рублей. В случае, если оба родителя являются Работниками Общества, материальная помощь предоставляется одному из них;

е) неработающим пенсионерам Общества, неработающим инвалидам Общества ко Дню энергетика – в размере 700 (Семьсот) рублей;

ж) ко Дню Победы участникам Великой Отечественной войны, являющимся неработающими пенсионерами Общества, - в размере 5 000 (Пять тысяч) рублей,

труженикам тыла, являющимся неработающими пенсионерами Общества, – в размере 2 000 (Две тысячи) рублей;

3) при стихийных бедствиях, пожарах, кражах, нанесших Работнику значительный материальный ущерб, а также в случае тяжелого материального положения Работника.

Решение о конкретном размере материальной помощи принимают:

- в размере до 35 000 (Тридцать пять тысяч) рублей – генеральный директор Общества/директор филиала Общества, на основании решения Центральной комиссии по социальным вопросам ПАО «Россети Центр»/Комиссии по социальным вопросам филиала ПАО «Россети Центр»;

- в размере свыше 35 000 (Тридцать пять тысяч) рублей - генеральный директор Общества, на основании решения Центральной комиссии по социальным вопросам ПАО «Россети Центр»;

и) в случае тяжелого материального положения неработающего пенсионера – в размере до 10 000 (Десять тысяч) рублей. Решение о конкретном размере материальной помощи принимают генеральный директор Общества/директор филиала Общества, на основании решения Центральной комиссии по социальным вопросам ПАО «Россети Центр»/Комиссии по социальным вопросам филиала ПАО «Россети Центр»;

к) к юбилейной дате рождения неработающего пенсионера каждые 10 лет – в размере 2 000 (Две тысячи) рублей;

л) Общество несет расходы на погребение Работников, неработающих пенсионеров и неработающих инвалидов Общества в случае отсутствия семьи;

#### 6.2.2. Выплату периодической материальной помощи:

а) Работнику, имеющему детей-инвалидов в возрасте до 18 лет (детей, обучающихся по очной форме в образовательных учреждениях всех типов и видов независимо от их организационно-правовой формы, до окончания ими такого обучения, но не дольше, чем до достижения возраста 23 лет) - ежемесячно на каждого ребенка-инвалида в размере 3 000 (Три тысячи) рублей. В случае, если оба родителя являются Работниками Общества, материальная помощь предоставляется одному из них. Выплата материальной помощи производится с даты обращения при условии представления Работодателю свидетельства о рождении/усыновлении ребенка, справки МСЭ об установлении инвалидности;

б) Работнику, имеющему 3-х и более детей в возрасте до 18 лет (детей, обучающихся по очной форме в образовательных учреждениях всех типов и видов независимо от их организационно-правовой формы, до окончания ими такого обучения, но не дольше, чем до достижения возраста 23 лет), проживающему совместно со своими детьми, - ежемесячно на каждого ребенка в размере 700 (Семьсот) рублей. В случае, если оба родителя являются Работниками Общества, материальная помощь предоставляется одному из них. Выплата материальной помощи производится с даты обращения при условии представления Работодателю свидетельств о рождении/усыновлении детей, справок о нахождении детей на иждивении у Работника;

в) ежемесячно – неработающим пенсионерам, неработающим инвалидам, ушедшим на пенсию из Общества до даты заключения договора негосударственного пенсионного обеспечения. Порядок, условия и конкретные размеры материальной помощи устанавливаются Положением, утвержденным в Обществе по согласованию

с Профсоюзной организацией и являющимся локальным нормативным актом Общества;

г) Работнику, у которого доход на одного члена семьи ниже минимального размера оплаты труда, установленного в Российской Федерации, один раз в квартал, в размере 8 000 (Восемь тысяч) рублей;

6.2.3. Полную компенсацию документально подтвержденных расходов Работников:

а) на родительскую плату в дошкольных образовательных учреждениях Работникам, у которых доход на одного члена семьи не превышает 8 000 (Восемь тысяч) рублей;

б) на приобретение путевок в детские оздоровительные лагеря Работникам, у которых доход на одного члена семьи не превышает 8 000 (Восемь тысяч) рублей, один раз в календарный год;

в) на родительскую плату в дошкольных образовательных учреждениях Работникам, имеющим детей-инвалидов и на приобретение им путевок в детские оздоровительные лагеря;

г) на родительскую плату в дошкольных образовательных учреждениях Работникам, имеющим 3-х и более детей в возрасте до 18 лет, а также одиноким матерям<sup>3</sup>/лицам, воспитывающим детей без матери<sup>4</sup>, имеющим 2-х детей в возрасте до 18 лет;

6.2.4. Частичную компенсацию документально подтвержденных расходов Работников:

а) на родительскую плату в дошкольных образовательных учреждениях Работникам, имеющим 2-х детей в возрасте до 18 лет, – в размере не более 500 (Пятьсот) рублей ежемесячно на каждого ребенка. В случае, если оба родителя являются Работниками Общества, компенсация расходов предоставляется одному из них;

б) на приобретение путевок в детские оздоровительные лагеря для детей Работников. Порядок и условия компенсации расходов устанавливаются Положением, утвержденным в Обществе по согласованию с Профсоюзной организацией и являющимся локальным нормативным актом Общества;

в) в случае переезда Работников, приглашенных Обществом на работу из другой местности, молодых специалистов, принятых в Общество на работу по

---

<sup>3</sup> Одинокой матерью считается женщина, которая воспитывает своих детей (родных или усыновленных) и занимается их развитием самостоятельно без отца, в частности, если он:

- умер, признан безвестно отсутствующим;
- лишен родительских прав, ограничен в родительских правах;
- признан недееспособным (ограниченно дееспособным);
- отбывает наказание в учреждениях, исполняющих наказание в виде лишения свободы;
- отцовство ребенка не установлено (графа «Отец» в свидетельстве о рождении не заполнена).

<sup>4</sup> К лицам, воспитывающим детей без матери, относятся отец ребенка, лицо, наделенное правами и обязанностями опекуна (попечителя) несовершеннолетнего, а также иные лица с учетом конкретных обстоятельств, свидетельствующих о воспитании этими лицами ребенка, если его мать:

- умерла либо признана безвестно отсутствующей;
- лишена родительских прав (ограничена в родительских правах);
- признана недееспособной (ограниченно дееспособной);
- отбывает наказание в учреждениях, исполняющих наказание в виде лишения свободы.

договору с ВУЗом, – в размере 50 % расходов на переезд кратчайшим путем по тарифам эконом-класса;

6.2.5. Выплату единовременного вознаграждения Работникам, удостоенным государственных, ведомственных и корпоративных наград. Порядок и условия выплаты единовременного вознаграждения устанавливаются Положением о наградах ПАО «Россети Центр», утвержденным в Обществе по согласованию с Профсоюзной организацией и являющимся локальным нормативным актом Общества;

6.2.6. Негосударственное пенсионное обеспечение Работников в соответствии с Программой негосударственного пенсионного обеспечения Работников Общества, утверждаемой Советом директоров Общества;

6.2.7. Ежемесячную компенсационную выплату Работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком, - в размере 4 500 (Четыре тысячи пятьсот) рублей. Размер выплаты не зависит от количества детей в возрасте до 3 лет, за которыми Работником осуществляется уход. В случае, если Работник, находящийся в отпуске по уходу за ребенком, трудится на условиях неполного рабочего времени или работает на дому, данная выплата Работнику не производится;

6.2.8. Компенсацию расходов Работников на приобретение путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление Работников. Порядок и условия компенсации расходов устанавливаются Положением, утвержденным в Обществе по согласованию с Профсоюзной организацией и являющимся локальным нормативным актом Общества;

6.2.9. Приобретение новогодних подарков для детей Работников (до достижения ребенком 14-летнего возраста включительно) - в размере до 1 200 (Одна тысяча двести) рублей на каждого ребенка. В случае, если оба родителя являются Работниками Общества, новогодние подарки предоставляются одному из них;

6.2.10. Корпоративное содействие и поддержку в улучшении жилищных условий Работников, в соответствии Положением о корпоративном содействии и поддержке Работников ПАО «Россети Центр» в улучшении жилищных условий, утвержденным Советом директоров Общества;

6.2.11. Предоставление Работникам категории «рабочие» компенсации расходов на электрическую энергию в размере 150 рублей в месяц.

## **7. Права, обязанности, взаимные гарантии и основы сотрудничества сторон социального партнерства Общества**

### **7.1. Работодатель и Профсоюзная организация:**

7.1.1. Осуществляют совместный контроль за исполнением настоящего Договора;

7.1.2. Предоставляют друг другу информацию, необходимую для анализа хода реализации настоящего Договора, рассмотрения вопросов о внесении в него изменений и дополнений, а также подготовки проектов последующих Коллективных договоров;

7.1.3. Строго соблюдают установленный порядок разрешения коллективных трудовых споров, принимают меры по их предотвращению и урегулированию;

7.1.4. Рассматривают вопросы, не включенные в настоящий Договор, проводят консультации, переговоры и заключают иные соглашения в области

трудовых и связанных с ними отношений, в рамках Комиссии по коллективным переговорам.

7.2. Работодатель:

7.2.1. Обязуется соблюдать положения настоящего Договора;

7.2.2. Создает условия для профессионального и личностного роста Работников, усиления мотивации трудовой деятельности;

7.2.3. Обеспечивает Работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей;

7.2.4. Поощряет лучших Работников, которые вносят вклад в развитие Общества. Проводит совместно с Профсоюзной организацией конкурсы на звание «Лучший по профессии» в соответствии с утвержденным в Обществе Положением;

7.2.5. Перечисляет на расчетный счет Профсоюзной организации средства в размере не менее 0,15 % фонда заработной платы списочного состава (в соответствии со статистической формой № П-4 «Сведения о численности, заработной плате и движении Работников») для организации культурно-массовой работы и не менее 0,15 % фонда заработной платы списочного состава для организации физкультурно-оздоровительных мероприятий;

7.2.6. Соблюдает права Профсоюзной организации, установленные законодательством Российской Федерации и настоящим Договором;

7.2.7. Не вмешивается в деятельность Профсоюзной организации, если она не противоречит законодательству Российской Федерации;

7.2.8. Предоставляет Профсоюзной организации имеющуюся информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров, при условии соблюдения режима конфиденциальности информации, отнесенной к коммерческой, служебной и иной охраняемой законом тайне;

7.2.9. Обеспечивает, по личным письменным заявлениям Работников, бесплатное перечисление денежных средств, в размере профсоюзных взносов, из заработной платы (одновременно с выплатой заработной платы) на счет Профсоюзной организации;

7.2.10. Для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива Общества, предоставляет не освобожденным от основной работы профсоюзным Работникам, в том числе уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда, свободное от работы время - до 4-х дней в месяц - с сохранением среднего заработка;

7.2.11. Обеспечивает выплату заработной платы Председателям профсоюзных организаций филиалов Общества за счет средств Общества. Премирование Председателей профсоюзных организаций филиалов Общества производится с учетом выполнения ими показателей и условий премирования, установленных для Работников филиалов и исполнительного аппарата Общества.

Распространяет за счет средств Общества на Работников, освобожденных от основной работы в связи с избранием их Председателями Профсоюзных организаций, льготы, виды премирования и вознаграждения, установленные для Работников Общества, включая выплачиваемые при выходе на пенсию;

7.2.12. Обеспечивает представителям Профсоюзной организации доступ к рабочим местам, на которых работают члены данной Профсоюзной организации, в соответствии с правилами пропускной системы, действующей в Обществе;

7.2.13. Представляет бесплатно Профсоюзным организациям филиалов Общества: помещения, соответствующие санитарным нормам и оборудованные

необходимыми для ведения уставной деятельности средствами телефонной связи, множительной и оргтехникой, компьютером, обеспеченным унифицированными программными продуктами, электронной почтой и возможностью доступа в Интернет; транспортные средства; помещения для проведения собраний; места для размещения информации.

Техническое обслуживание и хозяйственное содержание техники и помещений осуществляется Обществом;

7.2.14. Реализует иные права, выполняет иные обязанности, предусмотренные настоящим Договором.

7.3. Профсоюзная организация:

7.3.1. Обязуется соблюдать положения настоящего Договора и обеспечивать их соблюдение членами Профсоюзной организации, работающими в Обществе;

7.3.2. Не вмешивается в оперативно-хозяйственную деятельность Общества, если эта деятельность не создает опасности для жизни и здоровья Работников;

7.3.3. Содействует адаптации персонала к работе в условиях реформирования, продолжению трудовых отношений Работников в реорганизованных организациях при реорганизации Общества;

7.3.4. Принимает меры по поддержанию и укреплению благоприятного социального климата, укреплению трудовой дисциплины;

7.3.5. Не разглашает и принимает меры к охране информации, отнесенной к коммерческой тайне, которая была получена от Общества. В случае разглашения коммерческой, служебной и иной охраняемой законом тайны Профсоюзная организация несет ответственность, установленную действующим законодательством Российской Федерации;

7.3.6. По запросу, но не реже, чем один раз в полгода, предоставляет Обществу информацию о составе выборных профсоюзных органов Профсоюзной организации, о численности и персональном составе членов Профсоюзной организации, работающих в Обществе, о принятых решениях в сфере социального партнерства;

7.3.7. Осуществляет общественный контроль за соблюдением трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативно-правовых актов по труду силами профсоюзного актива;

7.3.8. Обеспечивают для Работников Общества организацию оздоровительных мероприятий, направленных на профилактику и снижение общей и профессиональной заболеваемости, предупреждение несчастных случаев на производстве и в быту, предотвращение распространения инфекционных и других заболеваний;

7.3.9. Содействует повышению надежности энергоснабжения и росту конкурентоспособности Общества путем повышения качества труда, эффективности использования оборудования, экономии сырья и материалов на каждом рабочем месте;

7.3.10. Проводит среди Работников разъяснительную работу по соблюдению трудовой дисциплины, требований по охране и гигиене труда, профилактике производственного травматизма;

7.3.11. Предоставляет консультации Работникам по вопросам труда и трудового законодательства, охраны труда, занятости, профессионального обучения и разрешения трудовых споров;

7.3.12. Предоставляет Работодателю предложения по организации и проведению культурно - просветительной работы, а также физкультурно-

оздоровительных мероприятий. В случае, если Работодатель, в соответствии с пунктом 7.2.5 настоящего Договора, перечисляет на счет Профсоюзной организации средства, предоставляет отчет о расходовании полученных средств;

7.3.13. Принимает меры по конструктивному урегулированию возникающих трудовых споров, при наличии предпосылок для их возникновения - своевременно информирует об этом Работодателя;

7.3.14. Проводит разъяснительную работу среди Работников о порядке и условиях реализации ими прав, предусмотренных Федеральным законом от 30.04.2008 года №56-ФЗ «О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений»;

7.3.15. Обязуется в период действия Договора не организовывать и не участвовать в проведении забастовок и массовых акций протesta Работников, не вовлекать в них Работников;

7.3.16. Способствует сохранению социальной стабильности в трудовых коллективах, содействует укреплению трудовой и производственной дисциплины, повышению надежности энергоснабжения, конкурентоспособности Общества и производительности труда Работников в соответствии с локальными нормативными актами Общества;

7.3.17. Отслеживает и своевременно информирует Работодателя о заключенных (готовящихся к заключению) Соглашениях, положения которых могут быть распространены на Общество;

7.3.18. Реализует иные права, выполняет иные обязанности, предусмотренные законодательством Российской Федерации, настоящим Договором.

#### 7.4. Работники обязуются:

7.4.1. Соблюдать положения настоящего Договора;

7.4.2. Полно, качественно и своевременно выполнять трудовые обязанности, установленные трудовыми договорами;

7.4.3. Способствовать повышению эффективности производства, при выполнении трудовых функций ориентироваться на достижение конкретных результатов, плановых показателей деятельности Общества;

7.4.4. Бережно относиться к имуществу Работодателя, в соответствии со своими должностными обязанностями принимать меры к обеспечению его сохранности, снижению и предупреждению непроизводительных затрат;

7.4.5. Правильно и строго по назначению использовать переданное для работы оборудование, технические средства и другое имущество;

7.4.6. Соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка, инструкции по охране труда, правила пожарной безопасности, санитарные нормы и правила;

7.4.7. Стремиться к поддержанию деловой репутации, престижа Общества, к сохранению лояльности по отношению к нему;

7.4.8. Совершенствовать свое профессиональное мастерство;

7.4.9. Обеспечивать высокую эффективность производственных процессов. При выполнении трудовых функций ориентироваться на достижение конкретных результатов деятельности Общества. Рационально использовать рабочее время;

7.4.10. Содействовать обеспечению надежности функционирования Общества, уделять особое внимание надежности энергоснабжения при прохождении режимов высоких рисков;

7.4.11. Принимать меры к устраниению причин и условий, препятствующих нормальному производственному процессу (простой, авария). Немедленно сообщать Работодателю (непосредственному руководителю) о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя;

7.4.12. Поддерживать благоприятный психологический климат во время исполнения своих трудовых обязанностей;

7.4.13. Поддерживать общественный порядок на территории Общества;

7.4.14. В аварийных и иных экстремальных ситуациях принимать активное участие в их предупреждении и ликвидации последствий;

7.4.15. Принимать меры по конструктивному урегулированию возникающих трудовых споров, формировать требования к Работодателю с учетом его возможностей, а также исходя из принципов законности и обоснованности;

7.4.16. При соблюдении Работодателем норм действующего трудового законодательства Российской Федерации, настоящего Договора - не участвовать в проведении забастовок и массовых акций протesta Работников, не вовлекать в них других Работников;

7.4.17. Выполнять иные обязанности, предусмотренные законодательством Российской Федерации, трудовыми договорами, настоящим Договором, локальными нормативными актами Общества.

## **8. Порядок определения расходов (средств) Работодателя на оплату труда Работников и иных расходов (средств) Работодателя, обусловленных трудовыми отношениями**

8.1. Настоящий раздел определяет совокупность затрат (расходов) Работодателя, обусловленных наличием трудовых отношений, и устанавливает единый подход при проведении расчета тарифов (цен) на электрическую энергию (мощность), а также на другие регулируемые услуги, оказываемые Обществом.

8.2. Положения настоящего раздела используются исключительно при формировании тарифов (цен) на электрическую энергию (мощность), а также на другие регулируемые услуги, оказываемые Обществом.

Сумма расходов, обусловленных наличием трудовых отношений, учитываемая в тарифах (ценах) на электрическую энергию (мощность), а также на другие регулируемые услуги, оказываемые Обществом, не может быть ниже суммы, определенной в соответствии с настоящим разделом.

Расходы, минимальный размер которых не установлен настоящим разделом, рассчитываются и обосновываются Обществом самостоятельно, в том числе на основании данных предыдущего отчетного периода.

8.3. Расходы, обусловленные наличием трудовых отношений, формируются посредством суммирования:

а) расходов (средств) на оплату труда (пункт 8.4 настоящего Договора);

б) иных расходов, связанных с производством и реализацией продукции и услуг (пункт 8.5 настоящего Договора);

в) расходов, связанных с исполнением условий настоящего Договора (пункт 8.6 настоящего Договора);

г) расходов, предусмотренных иными документами, регулирующими отношения между Работодателями и Работниками (пункт 8.7 настоящего Договора).

8.4. Расходы (средства), направляемые на оплату труда, рассчитываются, исходя из численности Работников списочного состава и числа вакантных рабочих мест<sup>5</sup> (но не выше нормативной численности) с учетом нормативной численности на вновь вводимые объекты, и состоят из:

8.4.1. Тарифной составляющей расходов (средств), направляемых на оплату труда, которая рассчитывается, исходя из среднего должностного оклада Работников;

8.4.2. Средств, направляемых на премирование Работников, доплат, надбавок и других выплат в составе средств на оплату труда, которые состоят из:

8.4.2.1. Доплат (надбавок) к должностным окладам стимулирующего и (или) компенсирующего характера, связанных с режимом работы и условиями труда, – в размере не менее 12,5 % тарифной составляющей расходов (средств), направляемых на оплату труда. К данной категории относятся следующие доплаты (надбавки):

а) за работу в ночное время и многосменный режим работы;

б) за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

в) за разъездной характер работы;

г) за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ (за высокую интенсивность и напряженность труда);

д) за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

е) за исполнение обязанностей временно отсутствующего Работника без освобождения от своей основной работы;

ж) за сверхурочную работу;

з) за руководство бригадой бригадирам, звеневым - из числа рабочих, производителям работ, не освобожденным от основной работы<sup>6</sup>;

и) иные выплаты, связанные с режимом работы и условиями труда, предусмотренные локальными нормативными актами, трудовыми договорами, которые Работодатель вправе отнести к расходам на оплату труда на основании законодательства Российской Федерации;

8.4.2.2. Доплат (надбавок) стимулирующего характера, размер и порядок установления которых определяется Положением по оплате труда Работников Общества, которое утверждается Работодателем по согласованию с выборным профсоюзовным органом, в том числе:

а) персональные надбавки за высокие достижения в труде;

б) иные выплаты стимулирующего характера, предусмотренные локальными нормативными актами, трудовыми договорами, которые Работодатель вправе отнести к расходам на оплату труда на основании законодательства Российской Федерации;

8.4.2.3. Премий за основные результаты хозяйственной деятельности – в размере не менее 75 % тарифной составляющей расходов (средств), направляемых на оплату труда, с учетом суммы доплат и надбавок, связанных с режимом и условиями труда;

8.4.2.4. Вознаграждения по итогам работы за год – в размере не менее 33 % тарифной составляющей расходов (средств), направляемых на оплату труда (что оставляет не менее 3,96 должностного оклада за полный год);

<sup>5</sup> Согласно форме федерального государственного статистического наблюдения № П-4.

<sup>6</sup> Численный норматив бригады от 7 чел., звена от 3 чел.

8.4.2.5. Вознаграждения за выслугу лет – в размере не менее 15 % тарифной составляющей расходов (средств), направляемых на оплату труда (что составляет не менее 1,8 должностного оклада за полный год);

8.4.2.6. Иные виды премирования Работников;

8.4.2.7. Выплаты по районным коэффициентам – не ниже установленного законодательством Российской Федерации;

8.5. Иные расходы (средства), Работодателя, связанные с производством и реализацией продукции и услуг, состоят из:

8.5.1. Обязательные платежи по страховым взносам;

8.5.2. Платежей (взносов) Работодателя по договорам обязательного страхования;

8.5.3. Платежей (взносов) Работодателя, выплачиваемых по договорам долгосрочного страхования жизни Работников, добровольного пенсионного страхования и негосударственного пенсионного обеспечения Работников, совокупная сумма которых не превышает 12 % от суммы расходов на оплату труда);

8.5.4. Взносов по договорам добровольного личного страхования, предусматривающим оплату страховщиками медицинских расходов застрахованных Работников, в размере не менее 3 % от суммы расходов на оплату труда;

8.5.5. Расходов на обеспечение нормальных условий труда, реализацию мер по охране труда, предусмотренных законодательством Российской Федерации, в том числе:

8.5.5.1. Расходы, связанные с приобретением и бесплатной выдачей специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средства (по нормам не ниже предусмотренных законодательством Российской Федерации);

8.5.5.2. Расходы, связанные с приобретением и бесплатной выдачей молока (не менее, чем в соответствии с нормами, установленными законодательством Российской Федерации);

8.5.5.3. Расходы, связанные с проведением мероприятий по специальной оценке рабочих мест;

8.5.5.4. Расходы, связанные с проведением мероприятий, направленных на улучшение условий труда и обеспечение безопасности рабочих мест;

8.5.5.5. Расходы, связанные с проведением медицинских осмотров (обследований) Работников в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

8.5.5.6. Расходы на санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание Работников в соответствии с требованиями охраны труда;

8.5.5.7. Иные расходы, связанные с обеспечением безопасных условий труда Работников.

8.5.6. Расходов на служебные командировки;

8.5.7. Расходов на подготовку, переподготовку и повышение квалификации Работников в размере не менее 1,5 % от фонда оплаты труда, включая не менее 0,75% от фонда оплаты труда – на подготовку производственно - технологического персонала;

8.5.8. Расходов на выплату пособия по временной нетрудоспособности вследствие заболевания или травмы (за исключением несчастных случаев на

производстве и профессиональных заболеваний) за первые три дня нетрудоспособности Работника;

8.5.9. Иных расходов, связанных с производством и (или) реализацией продукции и услуг, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

8.6. Расходы (средства), направляемые Работодателем на выполнение обязательств, предусмотренных настоящим Договором, состоят из:

8.6.1. Расходов (средств), направляемых на выполнение обязательств Работодателя, предусмотренных разделом 5 настоящего Договора, в том числе расходы на обеспечение обучения уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда;

8.6.2. Расходов (средств), направляемых на выполнение обязательств Работодателя, предусмотренных разделом 6 настоящего Договора, в том числе:

8.6.2.1. Компенсация расходов, связанных с погребением; выплата единовременного пособия семьям умерших;

8.6.2.2. Единовременная материальная помощь на лечебно-профилактические и оздоровительные мероприятия, санаторно-курортное лечение, социальные нужды Работника, материальная помощь при увольнении Работника из Общества по собственному желанию после установления трудовой пенсии, при рождении ребенка, при регистрации брака и другие виды материальной помощи в соответствии с Договором;

8.6.2.3. Расходы, связанные с предоставлением Работникам компенсации за установленную плату за электрическую энергию.

8.6.3. Расходов (средств), направляемых Работодателем на организацию культурно - массовой работы и физкультурно - оздоровительных мероприятий;

8.6.4. Расходов на совершенствование взаимоотношений в сфере социального партнерства в целях регулирования социально-трудовых отношений, в том числе:

8.6.4.1. Расходы в виде сумм добровольных членских взносов (включая вступительные взносы) в отраслевое объединение работодателей;

8.6.4.2 Расходы, связанные с распространением на профсоюзных Работников, освобожденных от основной работы в связи с избранием в выборный орган первичной профсоюзной организации, льгот, видов премирования и вознаграждения (пунктом 7.2.11 настоящего Договора).

8.6.5. Иных расходов Работодателя, предусмотренных настоящим Договором и превышающих уровень обязательств, установленных законодательством Российской Федерации.

8.7. В состав расходов, обусловленных наличием трудовых отношений с Работниками, включаются также иные расходы Работодателя, предусмотренные:

8.7.1. Иными соглашениями в сфере социального партнерства, включая отраслевые соглашения на региональном уровне;

8.7.2. Настоящим Договором и локальными нормативными актами Общества;

8.7.3. Трудовыми договорами, заключенными с Работниками.

## **9. Заключительные положения**

9.1. В течение семи дней со дня подписания настоящего Договора Работодатель направляет его в соответствующий орган исполнительной власти г.Москвы для прохождения процедуры уведомительной регистрации.

9.2. В течение 15 дней с момента уведомительной регистрации Работодатель совместно с Профсоюзной организацией обеспечивает информирование Работников Общества о содержании заключенного Договора и размещает текст Договора на внутреннем сайте Общества.

9.3. Внесение изменений в настоящий Договор производится в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, Уставом Общества, с учетом предварительного рассмотрения Комиссией по коллективным переговорам ПАО «Россети Центр».

9.4. За неисполнение или ненадлежащее исполнение положений настоящего Договора стороны социального партнерства Общества, иные лица, на которых лежит обязанность по соблюдению норм настоящего Договора, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

9.5. В период действия настоящего Договора все споры и разногласия между сторонами социального партнерства разрешаются путем переговоров и консультаций, а при недостижении согласия – в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.