

Генеральный директор  
ОАО «МРСК Центра»

  
Д.О. Гуджоян

«30» декабря 2011 г.

Председатель первичной профсоюзной  
организации ОАО «МРСК Центра»

  
В.В. Аблезгов

«30» декабря 2011 г.



## КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

### ОТКРЫТОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ РАСПРЕДЕЛИТЕЛЬНАЯ СЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ ЦЕНТРА» НА 2012 ГОД

Настоящий Коллективный договор принят комиссией ОАО «МРСК Центра» по регулированию социально-трудовых отношений «09» ноября 2011 г.  
(Протокол от 14.11.2011 №2)

Одобен Советом директоров ОАО «МРСК Центра» «26» декабря 2011 г.  
(Протокол от 29.12.2011 №27/11)

г. Москва

## СОДЕРЖАНИЕ

1	Общие положения.....	3
2	Рабочее время и время отдыха.....	5
3	Оплата труда.....	6
4	Содействие занятости и развитие кадрового потенциала.....	8
5	Охрана труда .....	12
6	Льготы, гарантии и компенсации.....	15
7	Права, обязанности, взаимные гарантии и основы сотрудничества сторон социального партнерства Общества.....	18
8	Порядок определения расходов (средств) работодателя на оплату труда работников и иных расходов (средств) работодателя, обусловленных трудовыми отношениями.....	22
9	Заключительные положения.....	26

### Приложения:

1	Положение по организации работы уполномоченного лица по охране труда в ОАО «МРСК Центра».....	28
2	Перечень профессий и должностей работников ОАО «МРСК Центра», работа на которых дает право на бесплатное получение специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.....	34
3	Перечень профессий и должностей работников ОАО «МРСК Центра», занятых на работах с вредными условиями труда, которым осуществляется бесплатная выдача молока и других равноценных пищевых продуктов.....	136
4	Перечень профессий работников ОАО «МРСК Центра», работа по которым дает право на ежемесячное получение смывающих и обезвреживающих средств согласно нормам на человека.....	140

## 1. Общие положения.

1.1. Настоящий Коллективный договор (далее - Договор) заключен на основании законодательства Российской Федерации, Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации на 2009-2011 гг., с учетом соглашения о внесении изменений и дополнений в Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике Российской Федерации на 2009-2011 гг. и продлении срока его действия на период 2012 года (далее - ОТС) между работодателем - ОАО «МРСК Центра» (далее - Общество) и работниками, состоящими с ним в трудовых отношениях (далее - Работники), в лице их представителей:

- представитель работодателя - генеральный директор Общества (далее – Работодатель) Гуджоян Дмитрий Олегович, действующий на основании Устава;

- представитель работников - Председатель первичной профсоюзной организации ОАО «МРСК Центра» Аблезгов Виктор Владимирович, уполномоченный в соответствии с нормами ст.29 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - Профсоюзная организация).

1.2. Настоящий Договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Обществе и устанавливающим права и обязанности сторон социального партнерства Общества (далее – социальное партнерство), а именно: Работодателя, Работников и их представителей.

1.3. Целями настоящего Договора являются:

- развитие договорных отношений между сторонами социального партнерства;

- согласование интересов сторон социального партнерства при выработке общих принципов регулирования социально-трудовых отношений;

- обеспечение работников рабочими местами и оплатой труда в соответствии с заключенными трудовыми договорами, действующим законодательством Российской Федерации, ОТС;

- повышение эффективности и производительности труда, улучшение качества работы;

- привлечение и закрепление квалифицированных работников;

- соблюдение трудовой и производственной дисциплины, требований по охране труда, технике безопасности, производственной санитарии;

- обеспечение социальной стабильности в Обществе, а также поддержание конкурентоспособного уровня регулирования социально-трудовых отношений с учетом условий региональных рынков труда.

1.4. Настоящий Договор основан на принципах равноправия, уважения и учета прав и законных интересов сторон социального партнерства, добровольности, законности, обоснованности принятия на себя обязательств, а также обязательности и реальности их исполнения.

Стороны социального партнерства Общества также подтверждают, что при подготовке Договора и исполнении его положений придерживаются основных принципов социального партнерства, определенных законодательством, а также установленных в электроэнергетике общих принципов регулирования экономических отношений, связанных с социально-трудовыми.

1.5. Нормы настоящего Договора распространяются на всех Работников, освобожденных работников профсоюзных органов и обязательны для исполнения

сторонами социального партнерства.

В случаях, предусмотренных настоящим Договором, его нормы распространяются на:

а) неработающих пенсионеров, ушедших на трудовую пенсию из Общества или предприятий распределительного сетевого комплекса, реорганизованных в форме присоединения к ОАО «МРСК Центра», посредством прекращения трудовых отношений с Обществом (далее - неработающие пенсионеры);

б) неработающих инвалидов Общества, получивших инвалидность в результате увечья по вине работодателя в период работы в Обществе или на предприятиях распределительного сетевого комплекса, реорганизованных в форме присоединения к ОАО «МРСК Центра» (далее - неработающие инвалиды);

в) детей работников, погибших на производстве или получивших инвалидность в результате увечья по вине работодателя, ранее работавших в Обществе или на предприятиях распределительного сетевого комплекса, реорганизованных в форме присоединения к ОАО «МРСК Центра».

В целях снижения аффилированности и устранения конфликта интересов при принятии решений стороны социального партнерства установили, что положения настоящего Договора, предусматривающие произведение работодателем тех или иных расходов в пользу работников, распространяются на все категории работников Общества, за исключением лиц, отнесенных к категории высших менеджеров. Перечень таких лиц определяется отдельным локальным нормативным актом работодателя. Трудовые отношения с ними, включая определение условий оплаты труда, установление льгот, гарантий, компенсаций, регулируются непосредственно в трудовых договорах.

1.6. Настоящий Договор вступает в силу с 01 января 2012 года и действует по 31 декабря 2012 года включительно.

В течение срока действия Договора ни одна из сторон не может в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых обязательств, но вправе по взаимной договоренности вносить изменения, не снижающие действующие гарантии для работников.

По окончании срока действия настоящего Договора, любая из сторон социального партнерства вправе направить другой стороне социального партнерства письменное уведомление о начале переговоров по заключению нового Договора.

1.7. Профсоюзная организация при проведении коллективных переговоров представляет интересы работников. При реализации норм настоящего Договора в индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношениях Профсоюзная организация представляет интересы членов профсоюза и работников, не являющихся членами профсоюза, но уполномочивших в установленном порядке профсоюзную организацию выступать от их имени.

1.8. Трудовые договоры, заключаемые с работниками, не могут содержать условий, ухудшающих положение работников по сравнению с условиями, установленными настоящим Договором, трудовым законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами.

1.9. Обязательства сторон социального партнерства, предусматривающие финансовые расходы, обеспечиваются за счет средств стороны, принявшей на себя

соответствующие обязательства, если иное не предусмотрено действующим законодательством Российской Федерации или Договором.

Предусмотренные ОТС и настоящим Договором обязательства Работодателя, связанные с установлением социальных льгот и гарантий работникам сверх норм, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации, обеспечиваются за счет средств Работодателя, а в случаях, предусмотренных настоящим Договором, при наличии у Работодателя соответствующих финансовых возможностей.

1.10. При реорганизации Общества нормы настоящего Договора продолжают действовать в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации.

1.11. В случае существенного ухудшения финансового состояния Общества и/или принятия органами государственной власти решений, влияющих на формирование доходной базы Общества Стороны проводят консультации и принимают решение об изменении объема расходов, обусловленных предоставлением работникам тех или иных льгот, гарантий и компенсаций сверх норм, установленных действующим законодательством Российской Федерации.

## **2. Рабочее время и время отдыха.**

2.1. Работникам гарантируется соблюдение норм регулирования вопросов рабочего времени и времени отдыха, установленных действующим законодательством Российской Федерации, настоящим Договором, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

2.2. Режим рабочего времени и времени отдыха для работников устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка Общества, утвержденными в Обществе по согласованию с Профсоюзной организацией и являющимися локальным нормативным актом Общества. Изменение Правил внутреннего трудового распорядка производится в порядке, предусмотренном для принятия локальных нормативных актов.

2.3. Время, затраченное на проведение специальной подготовки работников из числа оперативного и оперативно-ремонтного персонала, лиц, осуществляющих профессиональную деятельность, связанную с оперативно-технологическим управлением в электроэнергетике, включается в состав рабочего времени.

Особенности регулирования труда указанных работников, учитывающие специфику их трудовой функции, определяемой соответствующими нормативными правовыми актами Российской Федерации, устанавливаются трудовыми договорами, должностными инструкциями, локальными нормативными актами Общества.

2.4. Работникам предоставляются:

2.4.1. ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка;

2.4.2. ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

2.4.3. ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным рабочим днем;

2.4.4. ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за многосменный режим работы.

2.5. Работникам (по их заявлению) предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска по следующим основаниям:

2.5.1. одному из родителей или опекуну (попечителю), воспитывающему детей - учащихся младших классов (1 – 4 класс), в День знаний - 1 сентября либо иной первый день учебного года, в случае если этот день является рабочим – 1 календарный день;

2.5.2. отцу - при рождении ребенка – 1 календарный день;

2.5.3. вступление в брак работника – 3 календарных дня, вступление в брак детей работника – 1 календарный день (во всех случаях - если брак заключается впервые) в день регистрации брака;

2.5.4. смерть членов семьи (супруга(и), детей, родителей (опекуна, попечителя), родных братьев и сестер) – 3 календарных дня.

Порядок и условия предоставления ежегодных основных и дополнительных оплачиваемых отпусков устанавливаются Положением о порядке предоставления и оформления отпусков работникам ОАО «МРСК Центра», утвержденным в Обществе по согласованию с Профсоюзной организацией и являющимся локальным нормативным актом Общества.

2.6. Помимо случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, Работники имеют право на получение отпуска без сохранения заработной платы в связи:

а) с призывом на военную службу детей работника – 1 календарный день в день призыва;

б) с переездом на новое место жительства – 1 календарный день;

в) с празднованием Последнего звонка – 1 календарный день – одному из родителей либо другому лицу (попечителю), воспитывающему детей – учащихся выпускных классов (11 класс);

Заявление о предоставлении отпуска по основаниям, предусмотренным настоящим пунктом, должно быть подано Работником не позднее, чем за 3 календарных дня до предполагаемой даты предоставления отпуска.

2.7. Профессиональный праздник - День энергетика - ежегодно отмечается 22 декабря, без объявления его нерабочим днем.

В рамках подготовки к празднованию Дня энергетика стороны социального партнерства заблаговременно разрабатывают предложения по плану мероприятий, которые могут быть проведены в указанный день (концерты, конкурсы и иные мероприятия). Данные мероприятия, как правило, организуются, проводятся и финансируются Работодателем при участии Полномочного представителя Работников.

### **3. Оплата труда.**

3.1. Система оплаты и стимулирования труда работников Общества устанавливается Положениями по оплате труда работников ОАО «МРСК Центра», которые утверждаются работодателем по согласованию с Профсоюзной организацией и являются локальными нормативными актами Общества.

3.2. При регулировании вопросов в сфере организации и оплаты труда Работодатель обеспечивает:

а) соблюдение трудового законодательства;

б) связь оплаты труда работников с результатами труда;

- в) доведение до работников информации о применяемых условиях оплаты труда;
- г) совершенствование нормирования и оплаты труда.

3.3. Минимальная месячная тарифная ставка рабочих первого разряда промышленно-производственного персонала, работающих в Обществе, полностью отработавших норму рабочего времени и выполнивших свои трудовые обязанности (нормы труда), определенные работодателем (далее – ММТС), устанавливается с 01 января 2012 года в размере 4 207 (четырёх тысяч двухсот семи) рублей, увеличенных на индекс потребительских цен в Российской Федерации в 2011 году на основании данных Федеральной службы государственной статистики, но не ниже 4 417 (четырёх тысяч четырехсот семнадцати) рублей и является основой для дифференциации месячных тарифных ставок (окладов) работников Общества.

3.4. В течение 2012 года ММТС изменяется каждые полгода в соответствии с индексом потребительских цен в Российской Федерации на основании данных Федеральной службы государственной статистики и совместного информационного письма Объединения РаЭл и Всероссийского комитета ВЭП.

3.5. Размер тарифных ставок (должностных окладов) непромышленного персонала изменяется соответственно изменению тарифных ставок (должностных окладов) работников, занятых в производственной деятельности.

3.6. Минимальный средний размер постоянной части оплаты труда работников электроэнергетики<sup>1</sup>, полностью отработавших норму рабочего времени и выполнивших свои трудовые обязанности (нормы труда), определенные работодателем, не может быть меньше 4 611 (Четырёх тысяч шестисот одиннадцати) рублей в месяц.

К постоянной части заработной платы относятся:

- повременная заработная плата по тарифным ставкам (должностным окладам, зарплата по сдельным расценкам);
- вознаграждения (надбавки) за выслугу лет (стаж работы);
- доплата за вредные условия труда, за многосменный режим работы и работу в ночное время, за сверхурочную работу, работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- оплата ежегодных и дополнительных отпусков, материальная помощь, включая дополнительные суммы к отпуску.

К переменной части заработной платы относятся: все виды премирования, установленные в Обществе.

3.7. Расходы на оплату труда и другие расходы в пользу работников, предусмотренные настоящим Договором, а также локальными нормативными актами Общества, трудовыми договорами, производятся в пределах средств, рассчитанных в соответствии с положениями раздела 8 настоящего Договора и утвержденных соответствующими уполномоченными органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, при установлении цен (тарифов) на электрическую энергию.

3.8. В Обществе устанавливается система материального стимулирования работников, в том числе учитывающая:

---

<sup>1</sup> Рассчитывается исходя из суммы выплат, отнесенных к постоянной части заработной платы и произведенных работодателем в течение календарного года

- а) отсутствие аварий<sup>1</sup> в отчетном году по сравнению с предыдущим календарным годом;
- б) отсутствие роста производственного травматизма по вине Работодателя в отчетном году по сравнению с предыдущим календарным годом;
- в) отсутствие несчастных случаев на производстве, по вине Работодателя, со смертельным исходом;
- г) своевременное получение паспорта готовности Общества к осенне-зимнему (отопительному) периоду;
- д) отсутствие нарушений производственной дисциплины, правил охраны труда и техники безопасности;
- е) достижение Обществом намеченных финансовых результатов;
- ж) получение конкретного экономического эффекта от реализации программ по повышению производительности труда и мероприятий по управлению издержками.

3.9. При применении тарифных систем оплаты труда Работодатель обеспечивает тарификацию работ и присвоение тарифных разрядов работникам с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих электроэнергетики, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих организаций электроэнергетики.

3.10. Оплата времени простоя не по вине работника производится в размере, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

Время простоя по вине работника не оплачивается.

3.11. Выплата заработной платы производится 2 раза в месяц:

- за первую половину месяца в размере 50% тарифной ставки (должностного оклада) пропорционально отработанному времени (за вычетом суммы налога на доходы физических лиц) - 25 числа расчетного месяца;

- окончательный расчет – 10 числа месяца, следующего за расчетным месяцем, в январе – 16 числа.

3.12. Заработная плата выплачивается путем перечисления денежных средств на счета сотрудников в банки, с которыми у Общества заключены договоры о перечислении денежных средств.

3.13. Расходы, вызванные перечислением заработной платы на лицевые счета работников, несет Общество.

#### **4 . Содействие занятости и развитие кадрового потенциала.**

4.1. Работодатель при участии Профсоюзной организации проводит в Обществе политику занятости, основанную на требованиях законодательства

---

<sup>1</sup> Под аварией понимаются технологические нарушения на объекте электроэнергетики и (или) энергопринимающей установке, приведшие к разрушению или повреждению сооружений и (или) технических устройств (оборудования) объекта электроэнергетики и (или) энергопринимающей установки, неконтролируемому взрыву и (или) выбросу опасных веществ, отклонению от установленного технологического режима работы объектов электроэнергетики и (или) энергопринимающих установок, полному или частичному ограничению режима потребления электрической энергии (мощности), возникновению или угрозе возникновения аварийного электроэнергетического режима работы энергосистемы (в соответствии с положениями постановления Правительства Российской Федерации от 28 октября 2009 г. № 846 «Об утверждении Правил расследования причин аварий в электроэнергетике»).

Российской Федерации, включая основы политики занятости и приоритетные направления работы по привлечению и закреплению в Обществе высококвалифицированных работников.

Стороны социального партнерства считают приоритетными следующие направления совместной работы по привлечению и закреплению высококвалифицированных работников:

- а) проведение профориентационной работы среди учащихся учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования;
- б) проведение дней открытых дверей в Обществе;
- в) популяризацию здорового образа жизни среди работников;
- г) проведение мероприятий по формированию, поддержанию и развитию корпоративных традиций;
- д) формирование специализированных разделов на сайте Общества, пропагандирующих престижность труда в электроэнергетике;
- е) реализацию других мероприятий, популяризирующих престижность труда в электроэнергетике и способствующих привлечению и закреплению в Обществе высококвалифицированных работников.

4.2. Работодатель обеспечивает:

4.2.1. Организацию профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников, обучение их вторым профессиям с учетом положений отраслевых документов;

4.2.2. Сохранение за работником среднего заработка на весь период обучения при направлении его на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации с отрывом от производства;

4.2.3. Предоставление работникам, обучающимся без отрыва от производства оплачиваемых в установленном порядке учебных отпусков, а также других льгот, предусмотренных законодательством Российской Федерации;

4.2.4. Поддержку творческой инициативы работников в новаторской и рационализаторской деятельности, направленной на повышение производительности труда, эффективности производства;

4.2.5. Предоставление работы по специальностям выпускникам образовательных учреждений начального, среднего, высшего профессионального образования в соответствии с заключенными двухсторонними/трехсторонними договорами на обучение;

4.2.6. Использование следующих возможностей для минимизации сокращения численности или штата работников:

а) естественный отток кадров (расторжение трудового договора по инициативе работника, выход работника на пенсию и др.);

б) установление работнику неполного рабочего дня (смены) или неполной рабочей недели;

4.2.7. Организацию системы кадрового резерва на замещение вакантных должностей в Обществе, проведение необходимых мероприятий по его формированию из числа работников, с учетом результатов оценки их профессиональных, менеджерских и корпоративных качеств. Порядок формирования и ведения кадрового резерва устанавливается Положением о кадровом резерве ОАО «МРСК Центра» и Положением о кадровом резерве молодых специалистов ОАО «МРСК Центра», являющимися локальными нормативными актами Общества;

4.2.8. Предоставление работникам, предупрежденным об увольнении в связи с сокращением численности или штата работников, оплачиваемого времени для поиска работы общей продолжительностью до 4 часов в неделю;

4.2.9. Предоставление работнику, увольняемому в связи с сокращением численности или штата работников за два и менее года до наступления пенсионного возраста, единовременной материальной помощи, выплачиваемой в Обществе в связи с уходом на пенсию. Порядок, условия и конкретные размеры материальной помощи устанавливаются Положением о материальной поддержке неработающих пенсионеров ОАО «МРСК Центра», утвержденным в Обществе по согласованию с Профсоюзной организацией и являющимся локальным нормативным актом Общества;

4.2.10. Предоставление возможности переподготовки, трудоустройства и установление льготных условий и режима работы работникам, потерявшим трудоспособность в связи с увечьем или профессиональным заболеванием, в соответствии с медицинскими рекомендациями;

4.3. С целью закрепления молодых работников и специалистов в Обществе осуществляется их поддержка, включая:

а) организацию системы наставничества;

б) профориентацию в школах, направленную на организацию, развитие и совершенствование долгосрочных форм профессиональной ориентации школьников на работу в Обществе; на выявление и отбор наиболее достойных и подготовленных школьников для направления их на целевое обучение в учебные заведения.

в) целевую подготовку молодых специалистов в учебных заведениях в соответствии с соглашением;

г) организацию плановой и системной производственной/преддипломной практики на основании соглашения;

д) установление стипендий ОАО «МРСК Центра» с целью повышения роли образования, привлечения в энергетику наиболее талантливой и целеустремленной молодежи, оказания социальной поддержки одаренным студентам учебных заведений;

е) персональное распределение выпускников учебных заведений на основании соглашения;

ж) помощь учебным заведениям в целях реализации качественной целевой подготовки студентов, направленной на получение знаний и навыков актуальных профилю основной деятельности Общества, для укрепления и развития учебно-лабораторной базы ВУЗа, (СПУЗа/НПУЗа), в рамках заключенного соглашения.

4.5. Профсоюзная организация обязуется:

4.5.1. Проводить взаимные консультации с Работодателем по проблемам занятости;

4.5.2. Содействовать развитию форм работы с молодыми работниками и специалистами;

4.5.3. Содействовать проведению разъяснительной работы по реализации мероприятий, проводимых при реорганизации Общества, по социальной и трудовой адаптации работников Общества и оказанию им психологической поддержки.

4.5.4. Содействовать повышению производительности труда работников, а также использовать имеющиеся возможности, направленные на рост мотивации

труда работников и выполнение плановых показателей работы, достижение стратегических целей Общества.

4.5.5. Оказывать консультационную помощь работникам, подлежащим увольнению по инициативе работодателя, по вопросам связанным с:

а) правами работников в сфере труда и занятости в т.ч. на назначение досрочных трудовых пенсий, государственных социальных пособий;

б) порядком обращения в территориальные центры службы занятости населения, их местонахождением, режимом работы, а также условиями регистрации в качестве безработного;

в) действующими в регионе программами содействия занятости.

4.5.6. Осуществлять взаимодействие и поддержку работавших в Обществе лиц, с которыми были прекращены трудовые договоры, в связи с их призывом на военную службу в период прохождения ими службы.

4.6. В случае реорганизации Общества:

4.6.1. Работодатель обязуется:

а) извещать Профсоюзную организацию о предстоящей реорганизации и представлять ей информацию о решении в случае реорганизации, принятом Общим собранием акционеров, в течение 20-ти дней со дня принятия соответствующего решения;

б) представлять Профсоюзной организации информацию о графике мероприятий по реорганизации.

4.6.2. Профсоюзная организация обязуется:

а) разъяснять работникам особенности процедуры продолжения трудовых отношений;

б) содействовать принятию работниками решений о продолжении трудовых отношений и их адаптации к работе в организациях, возникших в результате реорганизации Общества.

4.7. Особенности урегулирования отношений с работниками, при расторжении трудовых договоров в связи с выводом из эксплуатации производственных мощностей:

4.7.1. В случае расторжения по соглашению сторон трудового договора с работником, подлежащим увольнению по сокращению численности или штата в связи с выводом из эксплуатации производственных мощностей, работодатель выплачивает ему все виды вознаграждений, предусмотренные для работников Общества и носящие квартальный, полугодовой, годовой и иной характер, в размерах пропорционально отработанному времени. Выплата вознаграждений производится после окончания соответствующего отчетного периода в сроки, установленные локальными нормативными актами Общества.

Также работодатель производит следующие компенсационные выплаты:

а) увольняемым работникам – не менее 4-х кратного среднемесячного заработка;

б) работникам предпенсионного возраста, но не более чем за два года до наступления установленного законодательством срока выхода на пенсию - в размере не менее 5-ти кратного среднего месячного заработка единовременно или, по желанию работника, - не менее 20% среднего месячного заработка ежемесячно до наступления пенсионного возраста или момента трудоустройства;

в) работникам пенсионного возраста - в размере не менее 5 - кратного среднего месячного заработка;

г) увольняемым работникам, имеющим 2-х и более иждивенцев, - в размере не менее 5-кратного среднего месячного заработка;

д) увольняемым работникам, в семьях которых нет других кормильцев - в размере не менее 5-кратного среднего месячного заработка.

Выплаты, указанные в настоящем пункте, включаются в сумму выплат, предусмотренных законодательством.

В случае, возникновения у работника права на получение нескольких выплат, предусмотренных настоящим пунктом, производится только одна выплата по выбору работника;

4.7.2. По желанию работника выплаты, предусмотренные п.4.7.1 настоящего Договора, могут быть заменены на оплату его переобучения, если учебное учреждение находится на территории субъекта Российской Федерации, где проживает работник, но не выше указанного размера выплат.

## **5. Охрана труда.**

5.1. Работодатель обеспечивает:

5.1.1. Соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте и объекте работ;

5.1.2. Соответствие государственным нормативным требованиям охраны труда нормативно-технической документации Общества в части регулирования вопросов охраны труда;

5.1.3. Своевременную разработку правил и инструкций по охране труда для работников с учетом в установленном порядке мнения Профсоюзной организации;

5.1.4. Бесплатное предоставление Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, сертифицированной спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, а также смывающих и (или) обеззараживающих средств в соответствии с типовыми нормами, которые устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.

Перечень должностей и профессий с указанием норм выдачи спецодежды, чистящих и моющих средств, а также профилактического питания приведены в приложениях №№2,3,4 к Договору.

5.1.5. Обследование состояния охраны труда и соблюдение правил безопасного ведения работ, анализ условий труда и их улучшение, в соответствии с законодательством Российской Федерации, нормативными документами ОАО «Холдинга МРСК» и ОАО «МРСК Центра» по охране труда, а также ежегодными соглашениями по охране труда филиалов Общества.

5.1.6. Контроль за состоянием условий труда на рабочих местах.

5.1.7. Обязательное страхование работников Общества от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.1.8. Выплаты для возмещения вреда, причиненного жизни и здоровью работника при исполнении трудовых обязанностей в порядке, сроки и размерах, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации. Работникам, потерявшим трудоспособность в связи с увечьем или профессиональным заболеванием, в соответствии с медицинскими рекомендациями предоставляется возможность переобучения (переподготовки).

5.1.9. Проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией организации работ по охране труда, с участием представителей Профсоюзной организации в аттестационных комиссиях в соответствии с порядком проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, разработку и реализацию по ее результатам мероприятий по улучшению условий и охраны труда, оценке профессионального риска;

5.1.10. Направление в государственную инспекцию труда в субъекте Российской Федерации материалов по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда, установленных порядком проведения аттестации рабочих мест по условиям труда;

5.1.11. Учет и анализ производственного травматизма, аварий на производственных объектах, заболеваемости с временной утратой трудоспособности в связи с конкретными условиями труда работающих, разработку и осуществление мероприятия по профилактике травматизма и профзаболеваний совместно с Профсоюзной организацией.

5.1.12. Проведение в установленном порядке за счет средств Организации обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических в течение трудовой деятельности в Обществе медицинских осмотров (обследований), а также внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников в соответствии с медицинскими рекомендациями согласно законодательству Российской Федерации. За время прохождения периодических медицинских осмотров (обследований) за работником сохраняется место работы (должность) и средняя заработная плата.

При осуществлении деятельности, связанной с источниками повышенной опасности, а также работе в условиях повышенной опасности, Работники проходят обязательное психиатрическое обследование не реже 1 раза в пять лет в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

Если обязательный, предварительный или периодический медицинский осмотр (обследование) не пройдены не по вине Работника, ему производится оплата за все время отстранения от работы как за простой.

5.1.13. Недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний.

5.1.14. Проведение для всех поступающих на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу, инструктажа по охране труда, организацию обучения безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим, ознакомление с полагающимися средствами индивидуальной защиты;

5.1.15. Обучение работников Общества в установленные законодательством Российской Федерации сроки оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве с помощью подготовленных инструкторов-преподавателей и применением современных обучающих средств;

5.1.16. Обязательное обучение и аттестацию работников, предусмотренные нормативными актами по охране труда и промышленной безопасности, за счет средств Общества;

5.1.17. Обучение лиц, поступающих на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со

стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов, проведение их периодического обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда в период работы;

5.1.18. Недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;

5.1.19. Разработку ежегодных соглашений по охране труда, обеспечение финансирования включенных в них мероприятий;

5.1.20. Сохранение за работником места работы, должности и среднего заработка на время приостановления работ в связи с приостановлением деятельности или временным запретом деятельности вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда не по вине Работника;

5.1.21. Выдачу работникам, на работах с вредными условиями труда, по установленным законодательством Российской Федерации нормам, молока или других равноценных пищевых продуктов;

5.1.22. Учет, при премировании руководителей и специалистов Общества, состояния условий и охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности и безопасности дорожного движения, уровень травматизма и аварийности.

5.1.23. Выдачу, при наличии финансовой возможности у Общества, работникам на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а так же на работах, выполняемых в особых температурных условиях, или связанных с загрязнением, специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты сверх установленных норм в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации, типовыми нормами, а также работникам, работающим на вышеуказанных работах, чьи профессии не внесены в типовые нормы, средств индивидуальной защиты по перечню и нормам, определяемым Договором. Перечень работников и нормы средств индивидуальной защиты определяются Приложением №2 к Договору.

5.1.24. Обучение уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда не реже 1 раза в 3 года.

5.2. Председатель комиссии Профсоюзной организации по охране труда, уполномоченные по охране труда структурных подразделений Общества имеют право посещать контролируемые объекты, проводить проверку состояния охраны труда на рабочих местах (своих подразделений), давать их руководителям представления об устранении выявленных нарушений по охране труда.

5.3. Уполномоченный по охране труда представляет отчет работодателю о проведенных мероприятиях за время приостановки исполнения своих производственных обязанностей. Деятельность Уполномоченных по охране труда регламентируется Положением по организации работы уполномоченного лица по охране труда в ОАО «МРСК Центра» (Приложение №1).

5.4. Работник имеет право отказаться от проведения работ вследствие нарушений требований охраны труда или выполнения тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором. Данный отказ не влечет за собой привлечения его к дисциплинарной ответственности. Работник должен письменно сообщить непосредственному руководителю либо Работодателю о своем отказе от продолжения работ.

5.5. Работник обязан:

5.5.1. Соблюдать требования охраны труда;

5.5.2. Правильно и своевременно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.

5.5.3. Проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи, пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;

5.5.4. Немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания;

5.5.5. Проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования), а также проходить внеочередные медицинские осмотры (обследования) по направлению работодателя в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации;

5.5.6. Бережно относиться к выданной в их пользование специальной одежде, специальной обуви и другим средствам индивидуальной защиты.

## **6. Льготы, гарантии и компенсации.**

6.1. Работодатель обеспечивает предоставление работникам следующих льгот, гарантий и компенсаций:

6.1.1. Выплату единовременной материальной помощи в случаях:

а) гибели работника на производстве - на каждого его иждивенца<sup>1</sup> в размере годового заработка погибшего (на момент гибели);

б) установления инвалидности, в результате увечья по вине работодателя или профзаболевания, в размерах:

- инвалидам, имеющим 1-ю группу инвалидности (3 степень ограничения способности к трудовой деятельности), – не менее 75 процентов годового заработка;

- инвалидам, имеющим 2-ю группу инвалидности (2 степень ограничения способности к трудовой деятельности), – не менее 50 процентов годового заработка;

- инвалидам, имеющим 3-ю группу инвалидности (1 степень ограничения способности к трудовой деятельности), – не менее 30 процентов годового заработка.

Размер годового заработка определяется на момент установления инвалидности.

В случае, если жизнь и здоровье работника были застрахованы по договору добровольного страхования, выплаты страховой компании засчитываются в составе средств единовременной материальной помощи в соответствии с пп. «а» и «б» настоящего пункта. В случае судебного разбирательства средства, добровольно выплаченные работнику в соответствии с настоящим пунктом, включаются в размер выплат, определенный решением суда в качестве компенсации ущерба и (или) морального вреда, при этом средства засчитываются в счет исполнения решения суда. Если Работник в момент получения увечья находился в состоянии

---

<sup>1</sup> Иждивенцы - лица, которые находились на иждивении у работника (дети до 18 лет, неработающие инвалиды)

алкогольного, наркотического или токсического опьянения, указанные выплаты не производятся;

6.1.2. Ежемесячную доплату к трудовой пенсии в размере 2 000 (две тысячи) рублей:

- неработающему инвалиду, получившему инвалидность в результате увечья по вине работодателя;

- по случаю потери кормильца - детям погибшего на производстве работника или неработающего инвалида, получившего инвалидность в результате несчастного случая на производстве (по вине работодателя) или профзаболевания - каждому несовершеннолетнему ребенку, а также детям, обучающимся по очной форме в образовательных учреждениях всех типов и видов независимо от их организационно-правовой формы, до окончания ими такого обучения, но не дольше чем до достижения возраста 23 лет.

6.1.3. Добровольное медицинское страхование работников.

6.1.4. Выплату единовременной материальной помощи:

а) при уходе работника в ежегодный основной оплачиваемый отпуск (продолжительностью не менее 14 календарных дней) в размере 1 (одного) должностного оклада. Выплата материальной помощи производится один раз в календарный год;

б) при рождении/усыновлении ребенка - в размере 10 000 (десять тысяч) рублей. В случае рождения/усыновления 2-х и более детей выплата производится отдельно на каждого ребенка. В случае, если оба родителя являются работниками Общества, материальная помощь предоставляется одному из них. Выплата материальной помощи производится при условии предоставления работодателю свидетельства о рождении ребенка не позднее 3-х месяцев с момента рождения ребенка;

в) работнику в связи со смертью его близких родственников (супруга(и), детей, родителей) - в размере 10 000 (Десять тысяч) рублей. В случае, если несколько работников являются родственниками умершего, материальная помощь предоставляется одному из работников. Выплата материальной помощи производится при условии предоставления работодателю свидетельства о смерти и документа, подтверждающего степень родства;

г) семье работника в связи со смертью работника от общего заболевания или несчастного случая в быту - в размере 10 000 (Десять тысяч) рублей. Выплата материальной помощи производится при условии предоставления работодателю документа, подтверждающего степень родства;

6.2. Работодатель, исходя из финансовых возможностей, предусматривает предоставление следующих льгот, гарантий и компенсаций:

6.2.1. Выплату единовременной материальной помощи:

а) при увольнении работника из Общества по собственному желанию в течение 3-х месяцев после установления трудовой пенсии. Порядок, условия и конкретные размеры материальной помощи устанавливаются Положением о материальной поддержке неработающих пенсионеров ОАО «МРСК Центра», утвержденным в Обществе по согласованию с Профсоюзной организацией и являющимся локальным нормативным актом Общества;

б) семье умершего неработающего пенсионера, неработающего инвалида – в размере 10 000 (Десять тысяч) рублей. Выплата материальной помощи

производится при условии предоставления работодателю свидетельства о смерти и документа, подтверждающего степень родства;

в) при регистрации брака (если брак регистрируется впервые) - в размере 5 000 (пять тысяч) рублей на каждого работника. Выплата материальной помощи производится при условии предоставления работодателю свидетельства о регистрации брака не позднее 3-х месяцев с момента регистрации брака.

г) при возобновлении трудовых отношений после прохождения срочной военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации по призыву, в случае возобновления трудовых отношений в течение 3 месяцев после окончания службы, - в размере 5 000 (Пять тысяч) рублей;

д) родителю ребенка-первоклассника – в размере 500 (Пятьсот) рублей;

е) неработающим пенсионерам, неработающим инвалидам ко Дню энергетика - в размере 500 (Пятьсот) рублей;

ж) участникам Великой Отечественной войны ко Дню Победы - в размере 5 000 (Пять тысяч) рублей, труженикам тыла – в размере 1 000 (Одна тысяча) рублей;

з) при стихийных бедствиях, пожарах, кражах, нанесших работнику значительный материальный ущерб, а также в случае тяжелого материального положения работника.

Решение о конкретном размере материальной помощи принимают:

- в размере до 35 000 (Тридцать пять тысяч) рублей - генеральный директор Общества/директор филиала Общества, на основании решения Центральной комиссии по социальным вопросам ОАО «МРСК Центра»/Комиссии по социальным вопросам филиала ОАО «МРСК Центра»;

- в размере свыше 35 000 (Тридцать пять тысяч) рублей - генеральный директор Общества, на основании решения Центральной комиссии по социальным вопросам ОАО «МРСК Центра»;

#### 6.2.2. Выплату периодической материальной помощи:

а) работнику, имеющему 3 и более детей или детей-инвалидов в возрасте до 18 лет включительно, а также детям, обучающимся по очной форме в образовательных учреждениях всех типов и видов независимо от их организационно-правовой формы, до окончания ими такого обучения, но не дольше, чем до достижения возраста 23 лет, проживающему совместно со своими детьми - ежемесячно на семью в размере 1 500 (Одна тысяча пятьсот) рублей. Выплата материальной помощи производится при условии предоставления работодателю свидетельств о рождении ребенка, выписки из домовой книги;

б) работнику, имеющему 5 и более детей в возрасте до 18 лет включительно, а также детям, обучающимся по очной форме в образовательных учреждениях всех типов и видов независимо от их организационно-правовой формы, до окончания ими такого обучения, но не дольше, чем до достижения возраста 23 лет, проживающему совместно со своими детьми - ежемесячно на каждого ребенка в размере 600 (Шестьсот) рублей. Выплата материальной помощи производится при условии предоставления работодателю свидетельств о рождении детей, выписки из домовой книги;

в) ежемесячно – неработающим пенсионерам, неработающим инвалидам, ушедшим на пенсию из Общества до даты заключения договора негосударственного пенсионного обеспечения. Порядок, условия и конкретные размеры материальной помощи устанавливаются Положением о материальной

поддержке неработающих пенсионеров ОАО «МРСК Центра», утвержденным в Обществе по согласованию с Профсоюзной организацией и являющимся локальным нормативным актом Общества;

г) работнику, у которого доход на одного члена семьи ниже минимального размера оплаты труда, установленного в Российской Федерации, один раз в квартал в размере 1,0 (одной) ММТС, предусмотренной п.3.3 Договора;

6.2.3. Полную компенсацию документально подтвержденных расходов работников:

а) на содержание в детских дошкольных образовательных учреждениях детей работников, в семьях которых сумма дохода на одного члена семьи не превышает размер ММТС (согласно пункту 3.3. настоящего Договора);

б) на приобретение путевок в детские оздоровительные лагеря детям работников, в семьях которых сумма дохода на одного члена семьи не превышает размер ММТС (согласно пункту 3.3. настоящего Договора) не более чем один раз в год;

в) на содержание детей-инвалидов в детских дошкольных образовательных учреждениях и приобретение им путевок в детские оздоровительные лагеря;

г) на содержание в детских дошкольных образовательных учреждениях детей работников, имеющих троих и более детей, а также неполным семьям, имеющим двоих и более детей, в возрасте до 18 лет включительно;

6.2.4. Частичную компенсацию документально подтвержденных расходов работников:

а) на содержание в дошкольных учреждениях детей работников Общества, в семьях которых имеется двое и более детей – в размере 300 (триста) рублей ежемесячно на каждого ребенка;

б) на приобретение путевок в детские оздоровительные лагеря детям работников. Порядок и условия компенсации расходов устанавливаются Положением, утвержденным в Обществе по согласованию с Профсоюзной организацией и являющимся локальным нормативным актом Общества;

в) в случае переезда работников, приглашенных Обществом на работу из другой местности, молодых специалистов, принятых в Общество на работу по договору с ВУЗом, – в размере 50 % расходов на переезд.

6.2.5. Выплату единовременного вознаграждения работникам, удостоенным государственных, ведомственных и корпоративных наград. Порядок и условия выплаты единовременного вознаграждения устанавливаются Положением о наградах ОАО «МРСК Центра», утвержденным в Обществе по согласованию с Профсоюзной организацией и являющимся локальным нормативным актом Общества.

6.2.6. Негосударственное пенсионное обеспечение работников в соответствии с Программой негосударственного пенсионного обеспечения работников Общества, утверждаемой Советом директоров Общества.

6.2.7. Ежемесячную компенсационную выплату работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком - в размере 4 500 (Четыре тысячи пятьсот) рублей. Размер выплаты не зависит от количества детей в возрасте до 3 лет, за которыми Работником осуществляется уход. В случае, если работник, находящийся в отпуске по уходу за ребенком, трудится на условиях неполного рабочего времени или работает на дому, данная выплата Работнику не производится.

6.2.8. Компенсацию расходов работников на приобретение путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников. Порядок и условия компенсации расходов устанавливаются Положением, утвержденным в Обществе по согласованию с Профсоюзной организацией и являющимся локальным нормативным актом Общества.

6.2.9. Приобретение новогодних подарков детям работников (до достижения ребенком 14-летнего возраста включительно) - в размере до 500 (Пятьсот) рублей на каждого ребенка. В случае, если оба родителя являются работниками Общества, новогодние подарки предоставляются одному из них.

6.2.10. Корпоративное содействие и поддержку в улучшении жилищных условий работников, в соответствии Положением о корпоративном содействии и поддержке работников ОАО «МРСК Центра» в улучшении жилищных условий, утвержденным Советом директоров Общества.

6.2.11. Предоставление работникам категории «рабочие» компенсации расходов на электрическую энергию в размере 150 рублей в месяц.

## **7. Права, обязанности, взаимные гарантии и основы сотрудничества сторон социального партнерства Общества**

7.1. Работодатель и Профсоюзная организация:

7.1.1. Осуществляют совместный контроль за исполнением настоящего Договора;

7.1.2. Предоставляют друг другу информацию, необходимую для анализа хода реализации настоящего Договора, рассмотрения вопросов о внесении в него изменений и дополнений, а также подготовки проектов последующих Коллективных договоров;

7.1.3. Строго соблюдают установленный порядок разрешения коллективных трудовых споров, принимают меры по их предотвращению и урегулированию;

7.1.4. Рассматривают вопросы, не включенные в настоящий Договор, проводят консультации, переговоры и заключают иные соглашения в области трудовых и связанных с ними отношений, в рамках Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений ОАО «МРСК Центра».

7.2. Работодатель:

7.2.1. Обязуется соблюдать положения настоящего Договора;

7.2.2. Создает условия для профессионального и личностного роста работников, усиления мотивации трудовой деятельности;

7.2.3. Обеспечивает работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей;

7.2.4. Поощряет лучших работников, которые вносят вклад в развитие Общества. Проводит совместно с Профсоюзной организацией конкурсы на звание «Лучший по профессии» в соответствии с утвержденным в Обществе Положением;

7.2.5. Перечисляет на расчетный счет Профсоюзной организации средства в размере не менее 0,15 % фонда заработной платы списочного состава (в соответствии со статистической формой № П-4 «Сведения о численности, заработной плате и движении работников») для организации культурно-массовой работы и не менее 0,15 % фонда заработной платы списочного состава для организации физкультурно-оздоровительных мероприятий;

7.2.6. Соблюдает права Профсоюзной организации, установленные законодательством Российской Федерации, ОТС и настоящим Договором;

7.2.7. Не вмешивается в деятельность Профсоюзной организации, если она не противоречит законодательству Российской Федерации;

7.2.8. Предоставляет Профсоюзной организации имеющуюся информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров, при условии соблюдения режима конфиденциальности информации, отнесенной к коммерческой, служебной и иной охраняемой законом тайне;

7.2.9. Обеспечивает по личным письменным заявлениям работников бесплатное перечисление денежных средств, в размере профсоюзных взносов, из заработной платы (одновременно с выплатой заработной платы) на счет Профсоюзной организации;

7.2.10. Для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива Общества предоставляет не освобожденным от основной работы профсоюзным работникам, в том числе уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда свободное от работы время - до 4-х дней в месяц с сохранением среднего заработка;

7.2.11. Распространяет за счет средств Общества на работников, освобожденных от основной работы в связи с избранием их в выборный орган Профсоюзной организации, льготы, виды премирования и вознаграждения, установленные для работников Общества, включая выплачиваемые при выходе на пенсию. Обеспечивает выплату заработной платы Председателям профсоюзных организаций филиалов Общества за счет средств Общества.

Премирование освобожденных профсоюзных работников производится с учетом выполнения ими показателей и условий премирования, установленных для работников филиалов и исполнительного аппарата Общества.

7.2.12. Обеспечивает представителям Профсоюзной организации доступ к рабочим местам, на которых работают члены данной Профсоюзной организации, в соответствии с правилами пропускной системы, действующей в Обществе;

7.2.13. Предоставляет безвозмездно Профсоюзным организациям филиалов Общества: помещения, соответствующие санитарным нормам и оборудованные необходимыми для ведения уставной деятельности средствами телефонной связи, множительной и оргтехникой, компьютером, обеспеченным унифицированными программными продуктами, электронной почтой и возможностью доступа в Интернет; транспортные средства; помещения для проведения собраний; места для размещения информации.

Техническое обслуживание и хозяйственное содержание техники и помещений осуществляется Обществом.

7.2.14. Реализует иные права, выполняет иные обязанности, предусмотренные настоящим Договором.

7.3. Профсоюзная организация:

7.3.1. Обязуется соблюдать положения настоящего Договора и обеспечивать их соблюдение членами Профсоюзной организации, работающими в Обществе;

7.3.2. Не вмешивается в оперативно-хозяйственную деятельность Общества, если эта деятельность не создает опасности для жизни и здоровья работников;

7.3.3. Содействует адаптации персонала к работе в условиях реформирования, продолжению трудовых отношений работников в реорганизованных организациях при реорганизации Общества;

7.3.4. Принимает меры по поддержанию и укреплению благоприятного социального климата, укреплению трудовой дисциплины;

7.3.5. Не разглашает и принимает меры к охране информации, отнесенной к коммерческой тайне, которая была получена от Общества. В случае разглашения коммерческой, служебной и иной охраняемой законом тайны Профсоюзная организация несет ответственность, установленную действующим законодательством Российской Федерации;

7.3.6. По запросу, но не реже, чем один раз в полгода, предоставляет Обществу информацию о составе выборных профсоюзных органов Профсоюзной организации, о численности и персональном составе членов профсоюза, работающих в Обществе, о принятых решениях в сфере социального партнерства;

7.3.7. Осуществляет общественный контроль за соблюдением трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативно-правовых актов по труду силами профсоюзного актива;

7.3.8. Обеспечивают для работников Общества организацию оздоровительных мероприятий, направленных на профилактику и снижение общей и профессиональной заболеваемости, предупреждение несчастных случаев на производстве и в быту, предотвращение распространения инфекционных и других заболеваний;

7.3.9. Содействует повышению надежности энергоснабжения и росту конкурентоспособности Общества путем повышения качества труда, эффективности использования оборудования, экономии сырья и материалов на каждом рабочем месте;

7.3.10. Проводит среди работников разъяснительную работу по соблюдению трудовой дисциплины, требований по охране и гигиене труда, профилактике производственного травматизма;

7.3.11. Предоставляет консультации работникам по вопросам труда и трудового законодательства, охраны труда, занятости, профессионального обучения и разрешения трудовых споров;

7.3.12. Предоставляет работодателю предложения по организации и проведению культурно - просветительной работы, а также физкультурно-оздоровительных мероприятий. В случае, если Работодатель в соответствии с пунктом 7.2.5 настоящего Договора перечисляет на счет Профсоюзной организации средства, предоставляет отчет о расходовании полученных средств;

7.3.13. Принимает меры по конструктивному урегулированию возникающих трудовых споров, при наличии предпосылок для их возникновения - своевременно информирует об этом работодателя;

7.3.14. Проводит разъяснительную работу среди Работников о порядке и условиях реализации ими прв, предусмотренных Федеральным законом от 30.04.2008 года №56-ФЗ «О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений»;

7.3.15. Обязуется в период действия Договора не организовывать и не участвовать в проведении забастовок и массовых акций протеста Работников, не вовлекать в них Работников;

7.3.16. Способствует сохранению социальной стабильности в трудовых коллективах, содействует укреплению трудовой и производственной дисциплины, повышению надежности энергоснабжения, конкурентоспособности Общества и

производительности труда работников в соответствии с локальными нормативными актами Общества;

7.3.17. Отслеживает и своевременно информирует Работодателя о заключенных (готовящихся к заключению) Соглашениях, положения которых могут быть распространены на Общество;

7.3.18. Реализует иные права, выполняет иные обязанности, предусмотренные законодательством Российской Федерации, настоящим Договором.

7.4. Работники обязуются:

7.4.1. Соблюдать положения настоящего Договора;

7.4.2. Полно, качественно и своевременно выполнять трудовые обязанности, установленные трудовыми договорами;

7.4.3. Способствовать повышению эффективности производства, при выполнении трудовых функций ориентироваться на достижение конкретных результатов, плановых показателей деятельности Общества;

7.4.4. Бережно относиться к имуществу работодателя, в соответствии со своими должностными обязанностями принимать меры к обеспечению его сохранности, снижению и предупреждению непроизводительных затрат;

7.4.5. Правильно и строго по назначению использовать переданное для работы оборудование, технические средства и другое имущество;

7.4.6. Соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка, инструкции по охране труда, правила пожарной безопасности, санитарные нормы и правила;

7.4.7. Стремиться к поддержанию деловой репутации, престижа Общества, к сохранению лояльности по отношению к нему;

7.4.8. Совершенствовать свое профессиональное мастерство;

7.4.9. Обеспечивать высокую эффективность производственных процессов. При выполнении трудовых функций ориентироваться на достижение конкретных результатов деятельности Общества. Рационально использовать рабочее время;

7.4.10. Содействовать обеспечению надежности функционирования Общества, уделять особое внимание надежности энергоснабжения при прохождении режимов высоких рисков;

7.4.11. Принимать меры к устранению причин и условий, препятствующих нормальному производственному процессу (простой, авария). Немедленно сообщать работодателю (непосредственному руководителю) о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя;

7.4.12. Поддерживать благоприятный психологический климат во время исполнения своих трудовых обязанностей;

7.4.13. Поддерживать общественный порядок на территории Общества;

7.4.14. В аварийных и иных экстремальных ситуациях принимать активное участие в их предупреждении и ликвидации последствий;

7.4.15. Принимать меры по конструктивному урегулированию возникающих трудовых споров, формировать требования к работодателю с учетом его возможностей, а также исходя из принципов законности и обоснованности;

7.4.16. При соблюдении Работодателем норм действующего трудового законодательства Российской Федерации, ОТС, настоящего Договора - не участвовать в проведении забастовок и массовых акций протеста работников, не вовлекать в них других работников;

7.4.17. Выполнять иные обязанности, предусмотренные законодательством Российской Федерации, трудовыми договорами, настоящим Договором, локальными нормативными актами Общества.

## **8. Порядок определения расходов (средств) работодателя на оплату труда работников и иных расходов (средств) работодателя, обусловленных трудовыми отношениями**

8.1. Настоящий раздел определяет совокупность затрат (расходов) работодателя, обусловленных наличием трудовых отношений, и устанавливает единый подход при проведении расчета тарифов (цен) на электрическую энергию (мощность), а также на другие регулируемые услуги, оказываемые Обществом.

8.2. Положения настоящего раздела используются исключительно при формировании тарифов (цен) на электрическую энергию (мощность), а также на другие регулируемые услуги, оказываемые Обществом.

Сумма расходов, обусловленных наличием трудовых отношений, учитываемая в тарифах (ценах) на электрическую энергию (мощность), а также на другие регулируемые услуги, оказываемые Обществом, не может быть ниже суммы, определенной в соответствии с настоящим разделом.

Расходы, минимальный размер которых не установлен настоящим разделом, рассчитываются и обосновываются Обществом самостоятельно, в том числе на основании данных предыдущего отчетного периода.

8.3. Расходы, обусловленные наличием трудовых отношений, формируются посредством суммирования:

- а) расходов (средств) на оплату труда (пункт 8.4 настоящего Договора);
- б) иных расходов, связанных с производством и реализацией продукции и услуг (пункт 8.5 настоящего Договора);
- в) расходов, связанных с исполнением условий настоящего Договора (пункт 8.6 настоящего Договора);
- г) расходов, предусмотренных иными документами, регулирующими отношения между работодателями и работниками (пункт 8.7 настоящего Договора).

8.4. Расходы (средства), направляемые на оплату труда, рассчитываются, исходя из численности работников списочного состава и числа вакантных рабочих мест<sup>1</sup> (но не выше нормативной численности) с учетом нормативной численности на вновь вводимые объекты, и состоят из:

8.4.1. Тарифной составляющей расходов (средств), направляемых на оплату труда, которая рассчитывается, исходя из минимальной месячной тарифной ставки рабочих первого разряда промышленно-производственного персонала и среднего тарифного коэффициента по Обществу;

8.4.2. Средств, направляемых на премирование работников, доплат, надбавок и других выплат в составе средств на оплату труда, которые состоят из:

8.4.2.1. Доплат (надбавок) к тарифным ставкам и должностным окладам стимулирующего и (или) компенсирующего характера, связанных с режимом работы и условиями труда, – в размере не менее 12,5 % тарифной составляющей

<sup>1</sup> согласно форме федерального государственного статистического наблюдения № П-4

расходов (средств), направляемых на оплату труда. К данной категории относятся следующие доплаты (надбавки):

- а) за работу в ночное время и многосменный режим работы;
- б) за работу на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- в) за разъездной характер работы;
- г) за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ (за высокую интенсивность и напряженность труда);
- д) за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- е) за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы;
- ж) за сверхурочную работу;
- з) за руководство бригадой бригадирам, звеньевым - из числа рабочих, производителям работ, не освобожденным от основной работы<sup>1</sup>;
- и) иные выплаты, связанные с режимом работы и условиями труда, предусмотренные локальными нормативными актами, трудовыми договорами, которые работодатель вправе отнести к расходам на оплату труда на основании законодательства Российской Федерации;

8.4.2.2. Доплат (надбавок) стимулирующего характера, размер и порядок установления которых определяется Положением по оплате труда работников

Общества, которое утверждается работодателем по согласованию с выборным профсоюзным органом, в том числе:

- а) персональные надбавки за высокие достижения в труде;
- б) иные выплаты стимулирующего характера, предусмотренные локальными нормативными актами, трудовыми договорами, которые работодатель вправе отнести к расходам на оплату труда на основании законодательства Российской Федерации;

8.4.2.3. Премий за основные результаты хозяйственной деятельности – в размере не менее 75 % тарифной составляющей расходов (средств), направляемых на оплату труда, с учетом суммы доплат и надбавок, связанных с режимом и условиями труда;

8.4.2.4. Вознаграждения по итогам работы за год – в размере не менее 33 % тарифной составляющей расходов (средств), направляемых на оплату труда (что оставляет не менее 3,96 должностного оклада за полный год);

8.4.2.5. Вознаграждения за выслугу лет – в размере не менее 15 % тарифной составляющей расходов (средств), направляемых на оплату труда (что составляет не менее 1,8 должностного оклада за полный год);

8.4.2.6. Иные виды премирования работников;

8.4.2.7. Выплаты по районным коэффициентам – не ниже установленного законодательством Российской Федерации;

8.5. Иные расходы (средства), работодателя, связанные с производством и реализацией продукции и услуг, состоят из:

8.5.1. Обязательных платежей работодателя по единому социальному налогу;

8.5.2. Платежей (взносов) работодателя по договорам обязательного страхования;

---

<sup>1</sup> Численный норматив бригады от 7 чел., звена от 3 чел.

8.5.3. Платежей (взносов) работодателя, выплачиваемых по договорам долгосрочного страхования жизни работников, добровольного пенсионного страхования и негосударственного пенсионного обеспечения работников, совокупная сумма которых не превышает 12 % от суммы расходов на оплату труда);

8.5.4. Взносов по договорам добровольного личного страхования, предусматривающим оплату страховщиками медицинских расходов застрахованных работников, в размере не менее 3 % от суммы расходов на оплату труда;

8.5.5. Расходов на обеспечение нормальных условий труда, реализацию мер по охране труда и технике безопасности, предусмотренных законодательством Российской Федерации, в том числе:

8.5.5.1. Расходы, связанные с приобретением и бесплатной выдачей специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств (по нормам не ниже предусмотренных законодательством Российской Федерации);

8.5.5.2. Расходы, связанные с приобретением и бесплатной выдачей молока и лечебно-профилактического питания (не менее, чем в соответствии с нормами, установленными законодательством Российской Федерации);

8.5.5.3. Расходы, связанные с проведением мероприятий по аттестации рабочих мест;

8.5.5.4. Расходы, связанные с проведением мероприятий, направленных на улучшение условий труда и обеспечение безопасности рабочих мест;

8.5.5.5. Расходы, связанные с проведением медицинских осмотров (обследований) работников в соответствии с Трудовым кодексом РФ;

8.5.5.6. Расходы на санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда;

8.5.5.7. Иные расходы, связанные с обеспечением безопасных условий труда работников.

8.5.6. Расходов на служебные командировки;

8.5.7. Расходов на подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников в размере не менее 1,5 % от фонда оплаты труда, включая не менее 0,75% от фонда оплаты труда – на подготовку производственно - технологического персонала;

8.5.8. Расходов на выплату пособия по временной нетрудоспособности вследствие заболевания или травмы (за исключением несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний) за первые два дня нетрудоспособности работника;

8.5.9. Иных расходов, связанных с производством и (или) реализацией продукции и услуг, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

8.6. Расходы (средства), направляемые работодателем на выполнение обязательств, предусмотренных настоящим Договором, состоят из:

8.6.1. Расходов (средств), направляемых на выполнение обязательств работодателя, предусмотренных разделом 5 настоящего Договора, в том числе расходы на обеспечение обучения уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда;

8.6.2. Расходов (средств), направляемых на выполнение обязательств работодателя, предусмотренных разделом 6 настоящего Договора, в том числе:

8.6.2.1. Компенсация расходов, связанных с погребением; выплата единовременного пособия семьям умерших;

8.6.2.2. Выплата материальной помощи при уходе работника в ежегодный основной оплачиваемый отпуск, при увольнении работника из Общества по собственному желанию после установления трудовой пенсии, при рождении ребенка, при регистрации брака и других видов материальной помощи в соответствии с Договором;

8.6.2.3. Расходы, связанные с предоставлением работникам компенсации за установленную плату за электрическую энергию.

8.6.3. Расходов (средств), направляемых работодателем на организацию культурно - массовой работы и физкультурно - оздоровительных мероприятий;

8.6.4. Расходов на совершенствование взаимоотношений в сфере социального партнерства в целях регулирования социально-трудовых отношений, в том числе:

8.6.4.1. Расходы в виде сумм добровольных членских взносов (включая вступительные взносы) в отраслевое объединение работодателей;

8.6.4.2 Расходы, связанные с распространением на профсоюзных работников, освобожденных от основной работы в связи с избранием в выборный орган первичной профсоюзной организации, льгот, видов премирования и вознаграждения (пунктом 7.2.11 настоящего Договора).

8.6.5. Иных расходов работодателя, предусмотренных настоящим Договором и превышающих уровень обязательств, установленных законодательством Российской Федерации.

8.7. В состав расходов, обусловленных наличием трудовых отношений с работниками, включаются также иные расходы работодателя, предусмотренные:

8.7.1. Иными соглашениями в сфере социального партнерства, включая отраслевые соглашения на региональном уровне;

8.7.2. Настоящим Договором и локальными нормативными актами Общества;

8.7.3. Трудовыми договорами, заключенными с работниками.

## **9. Заключительные положения**

9.1. В течение семи дней со дня подписания настоящего Договора Работодатель направляет его в соответствующий орган исполнительной власти г.Москвы для прохождения процедуры уведомительной регистрации.

9.2. В течение 15 дней с момента уведомительной регистрации Работодатель совместно с Профсоюзной организацией обеспечивает информирование работников Общества о содержании заключенного Договора и размещает текст Договора на внутреннем сайте Общества.

9.3. Внесение изменений в настоящий Договор производится в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, Уставом Общества, с учетом предварительного рассмотрения Комиссией по регулированию социально-трудовых отношений ОАО «МРСК Центра».

9.4. За неисполнение или ненадлежащее исполнение положений настоящего Договора стороны социального партнерства Общества, иные лица, на которых лежит обязанность по соблюдению норм настоящего Договора, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

9.4. В период действия настоящего Договора все споры и разногласия между сторонами социального партнерства разрешаются путем переговоров и консультаций, а при недостижении согласия – в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

9.6. Ответы на запросы по толкованию положений коллективного договора направляются за подписью сопредседателей Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений ОАО «МРСК Центра».